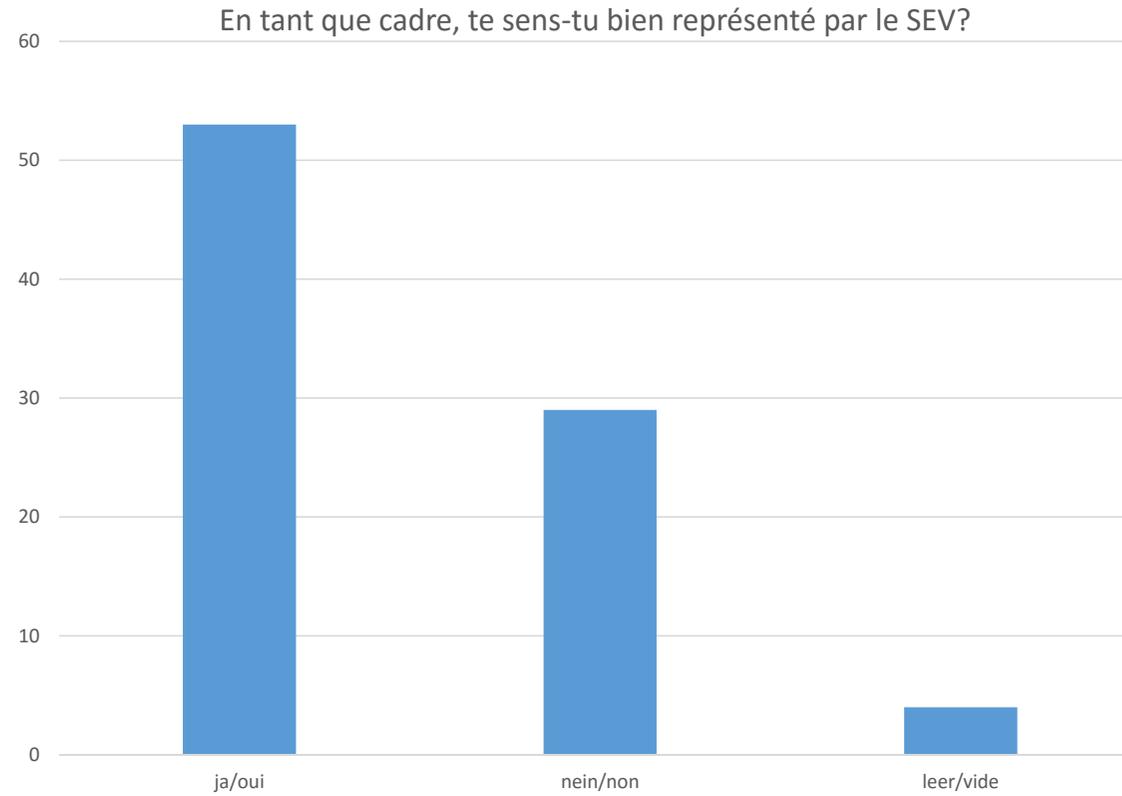




**Cadres au SEV**  
**Vos besoins et vos attentes**  
**Questionnaire SEV AS – automne 2015**

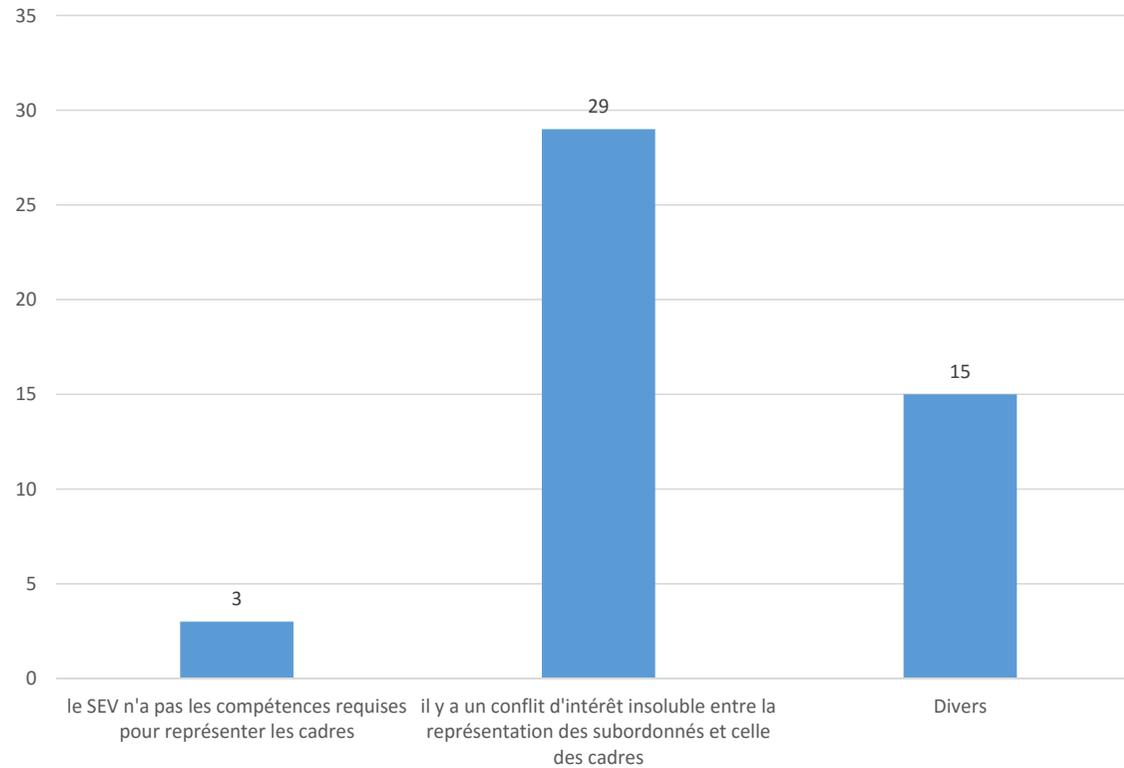


<b>Nombre de réponses:</b>	<b>86</b>
<b>allemand</b>	<b>59</b>
<b>français</b>	<b>27</b>



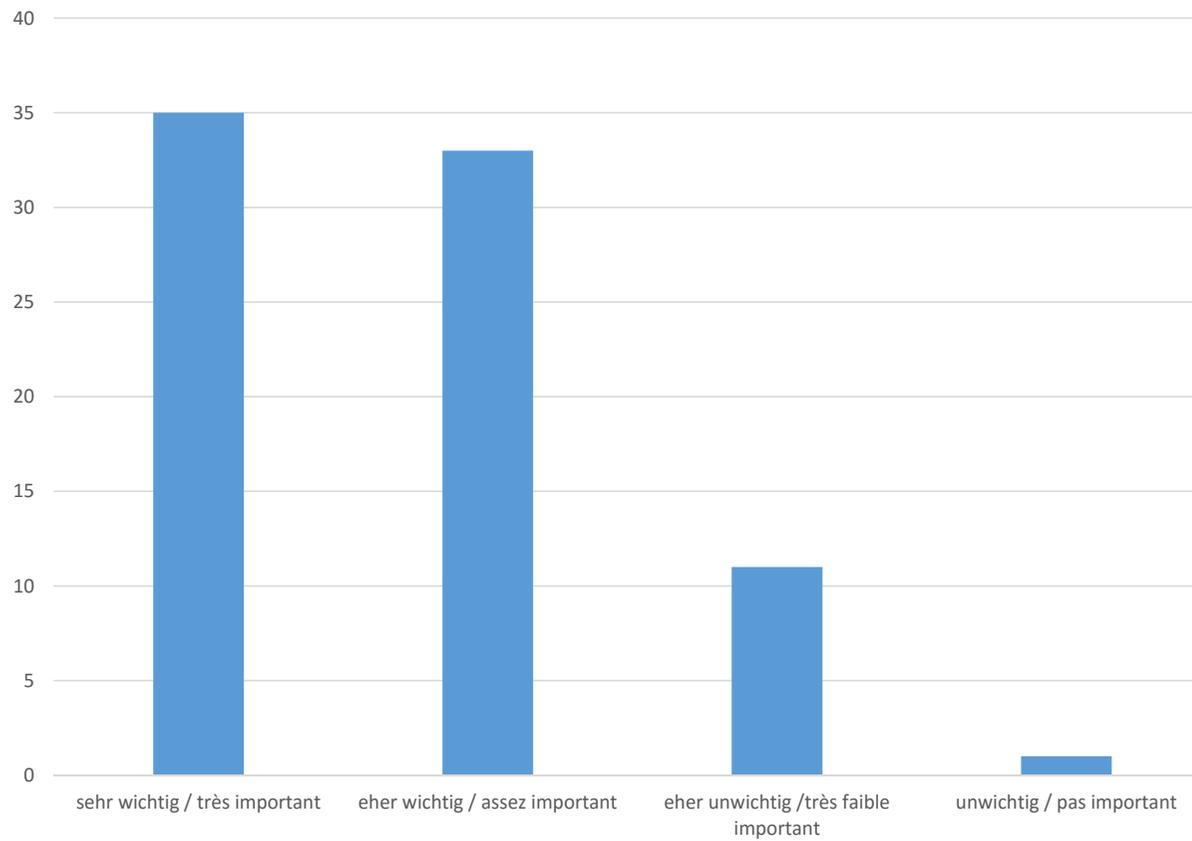


Si non, pourquoi?



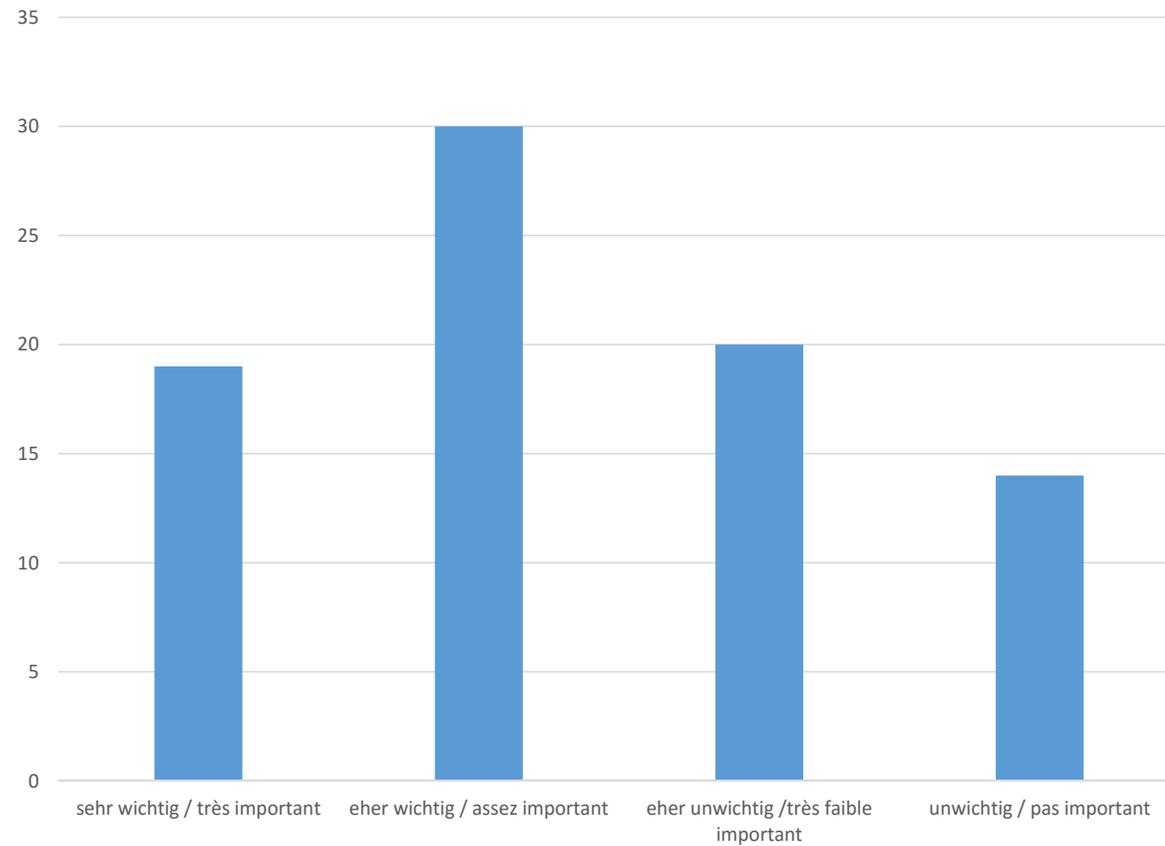


### Temps de travail et charge de travail



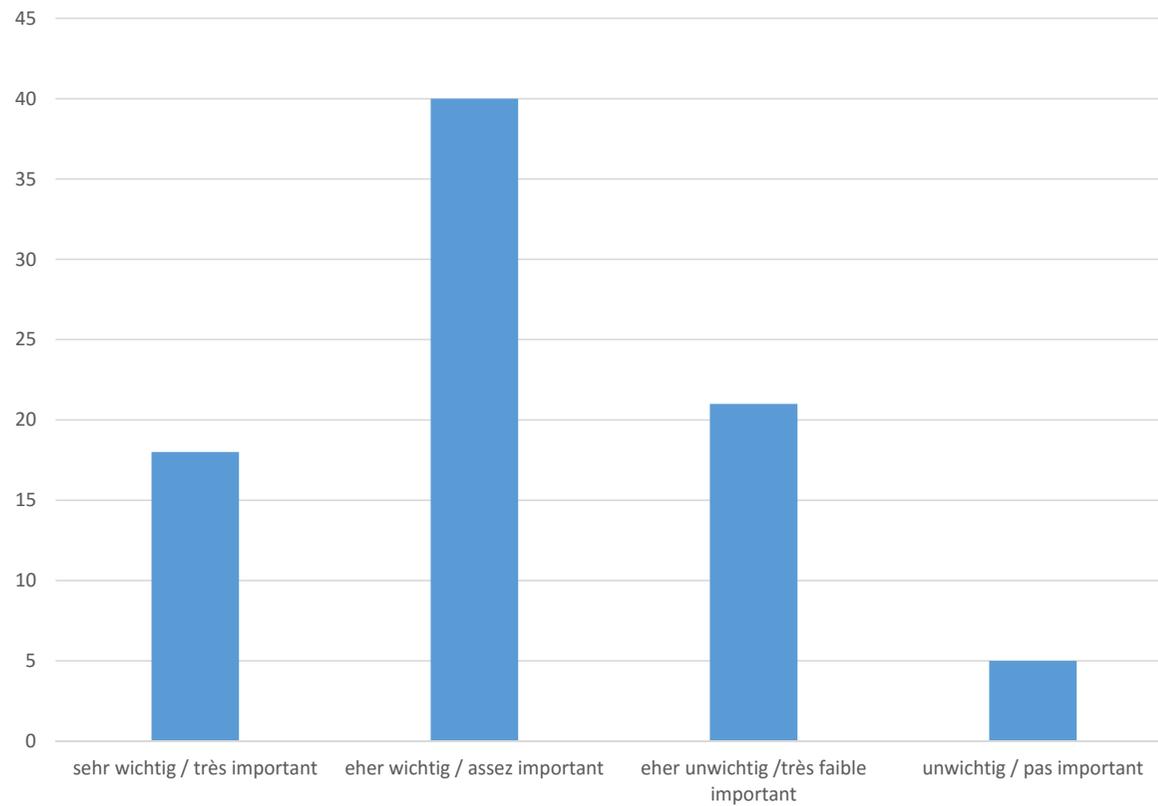


Temps partiel pour les cadres



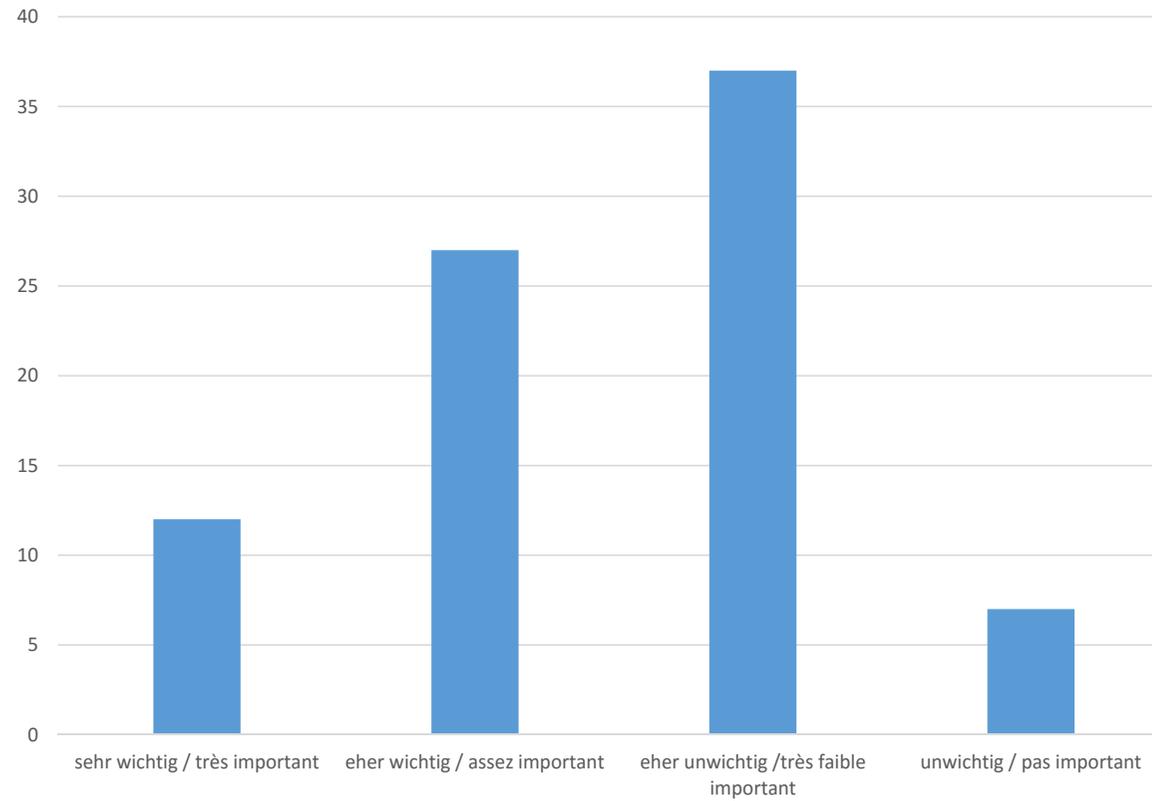


### Autonomie temps de travail



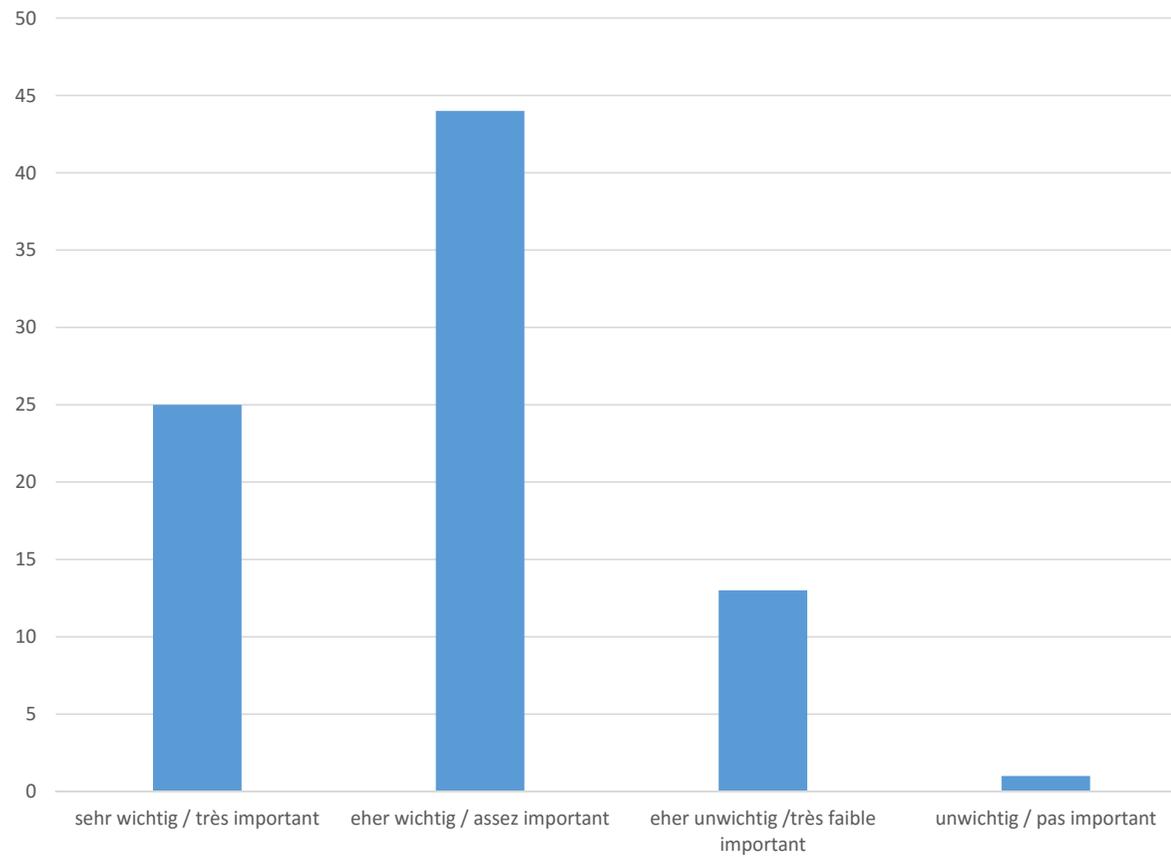


### Congés sabbatiques



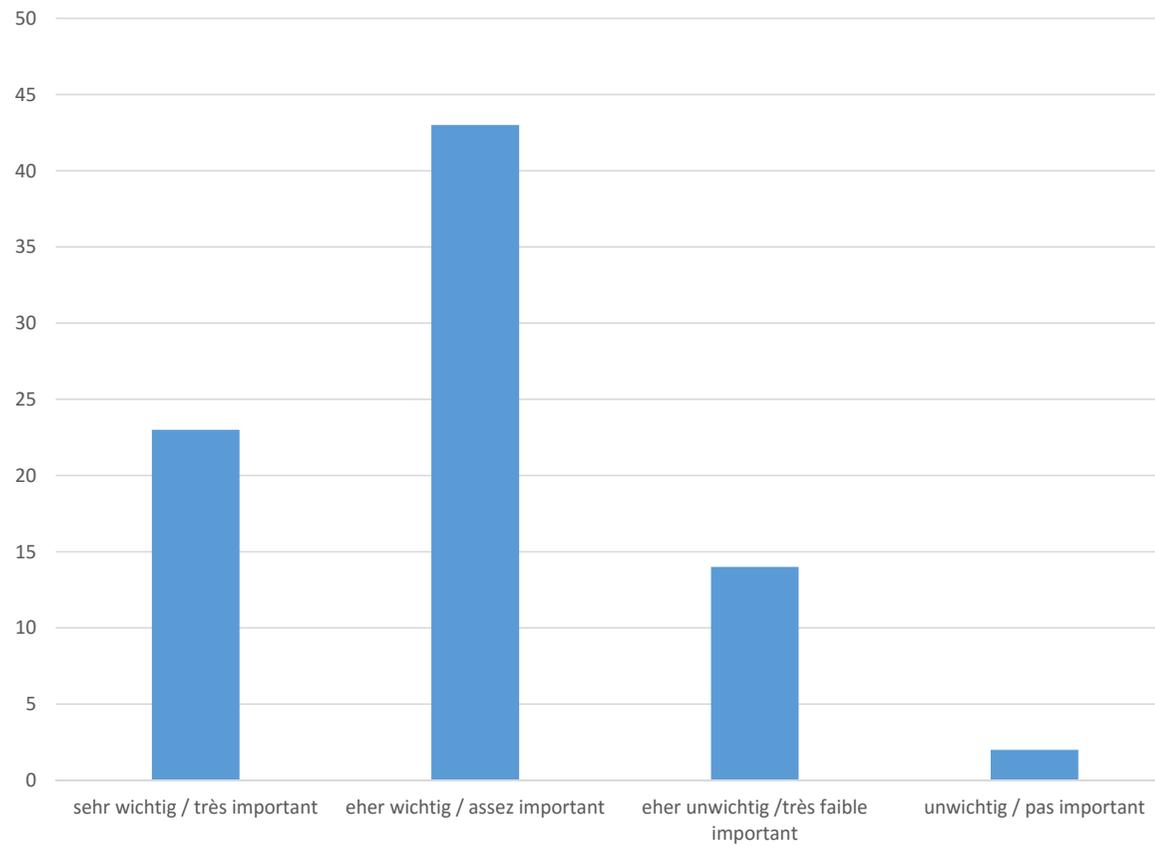


### Modèles d'avenir



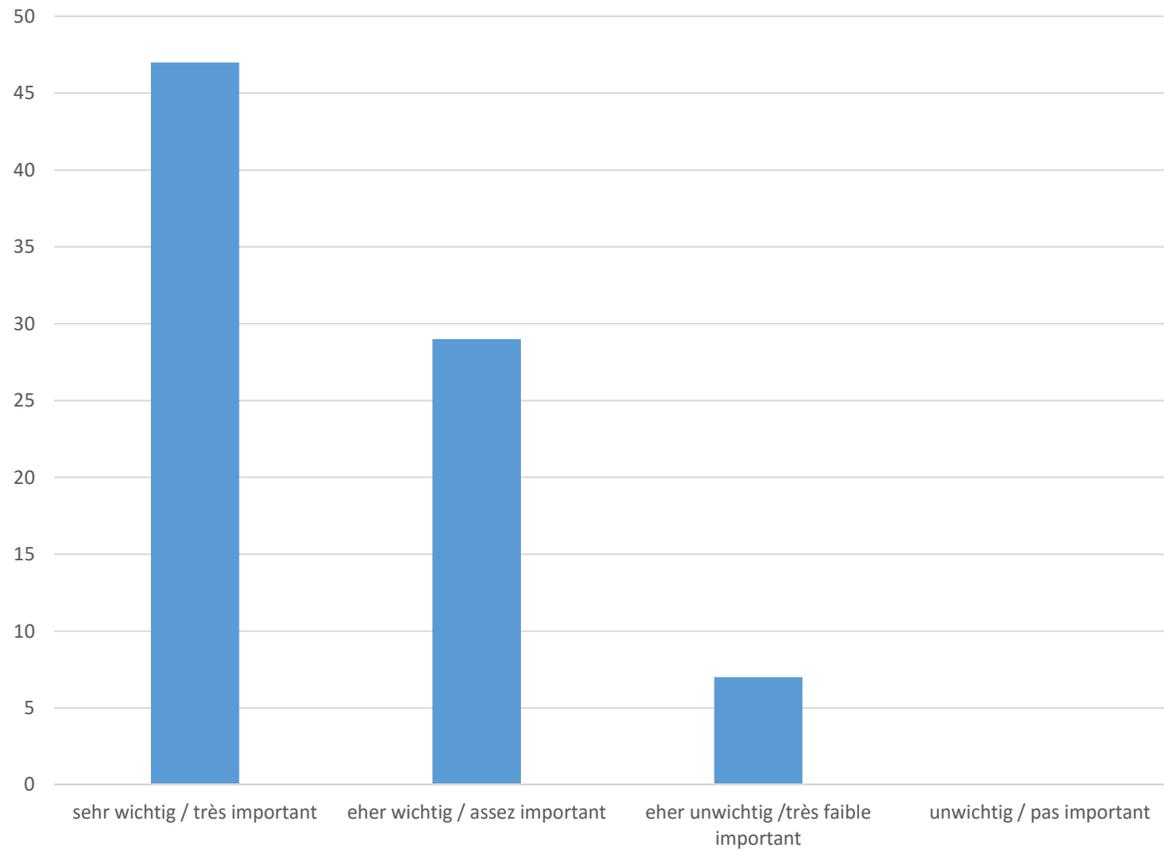


### Salaires et prestations complémentaires



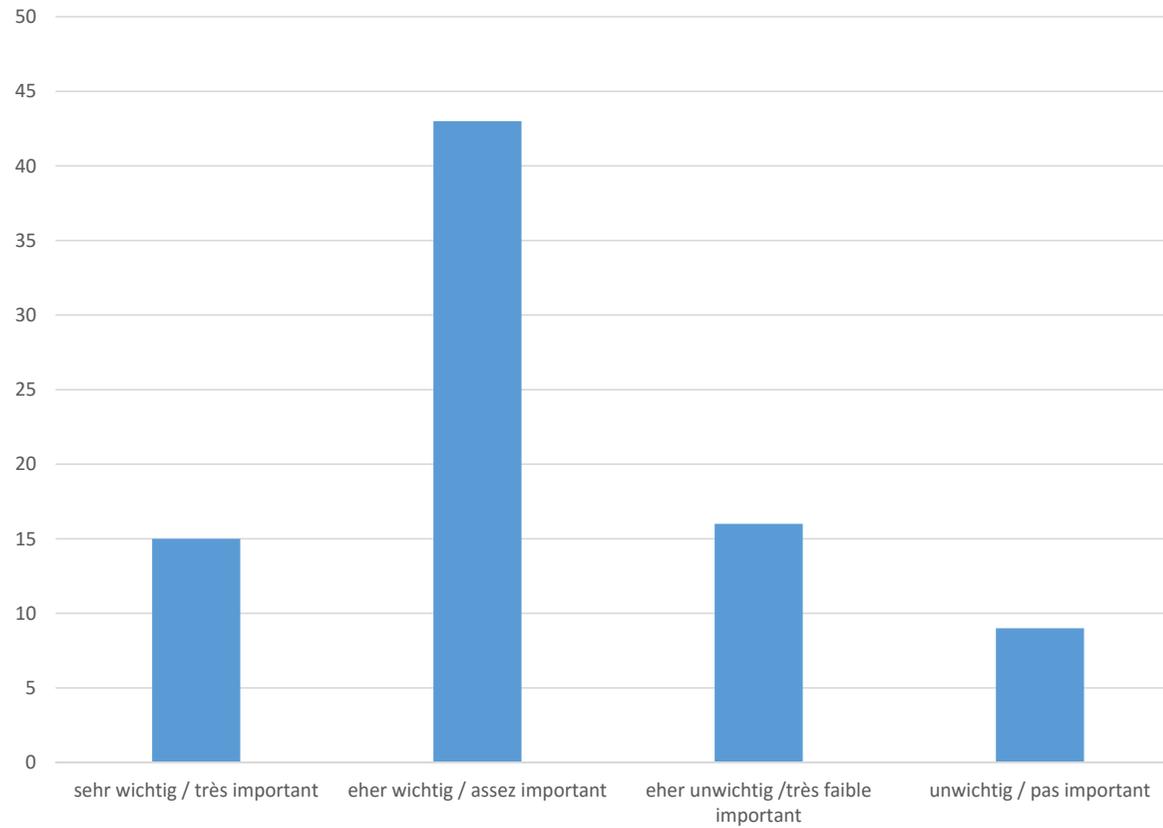


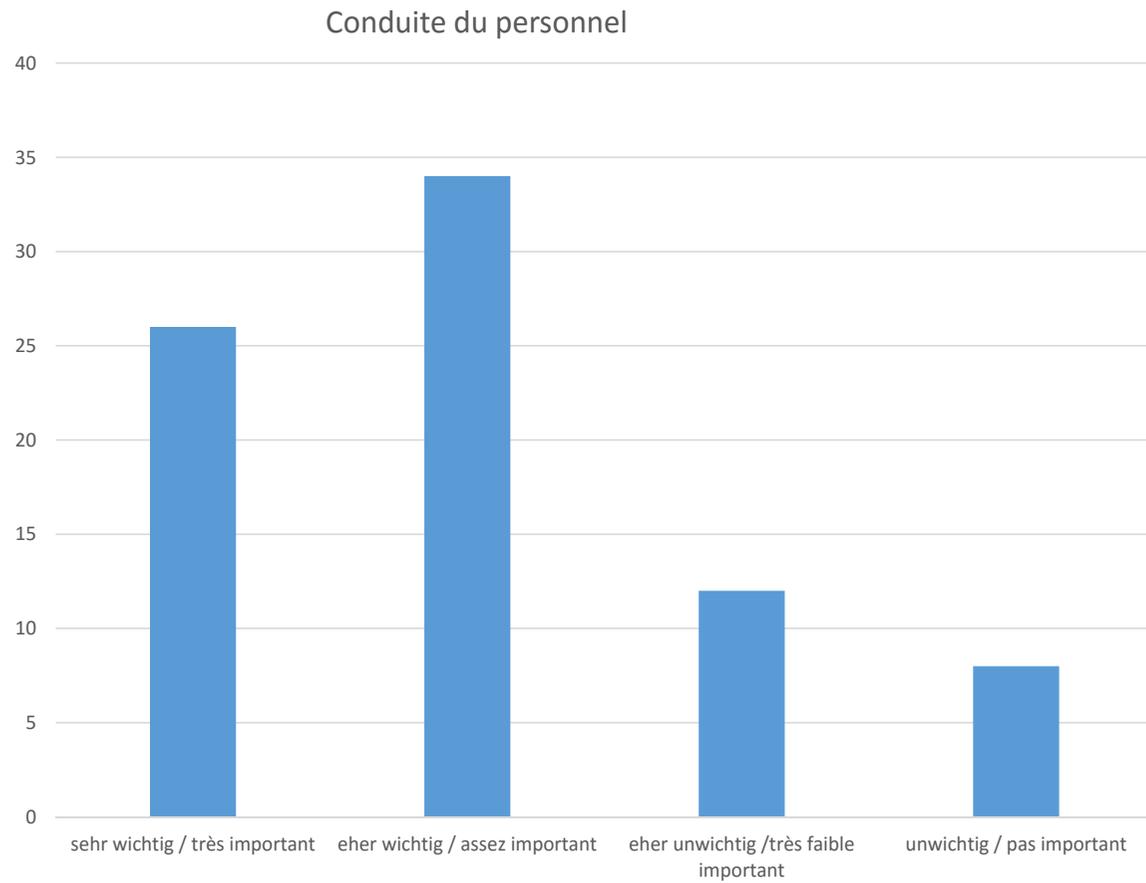
### Caisse de pension





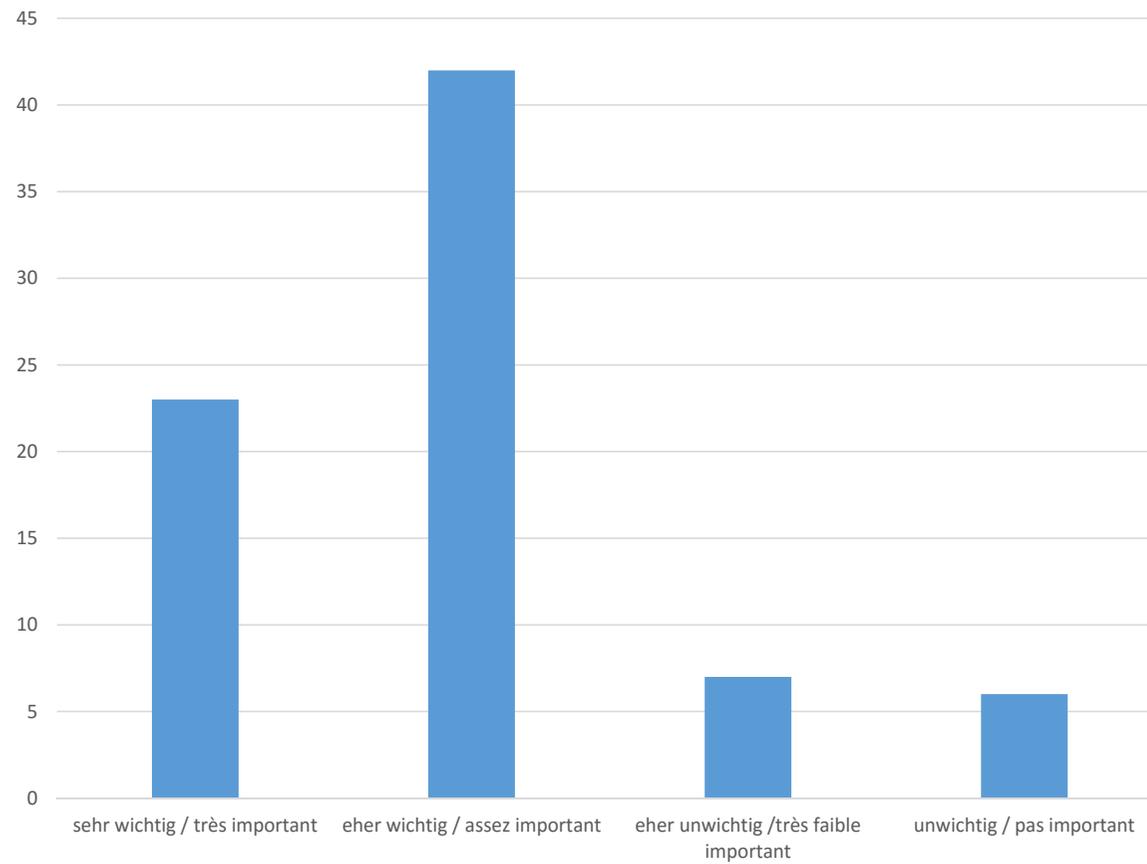
### Gestion des conflits





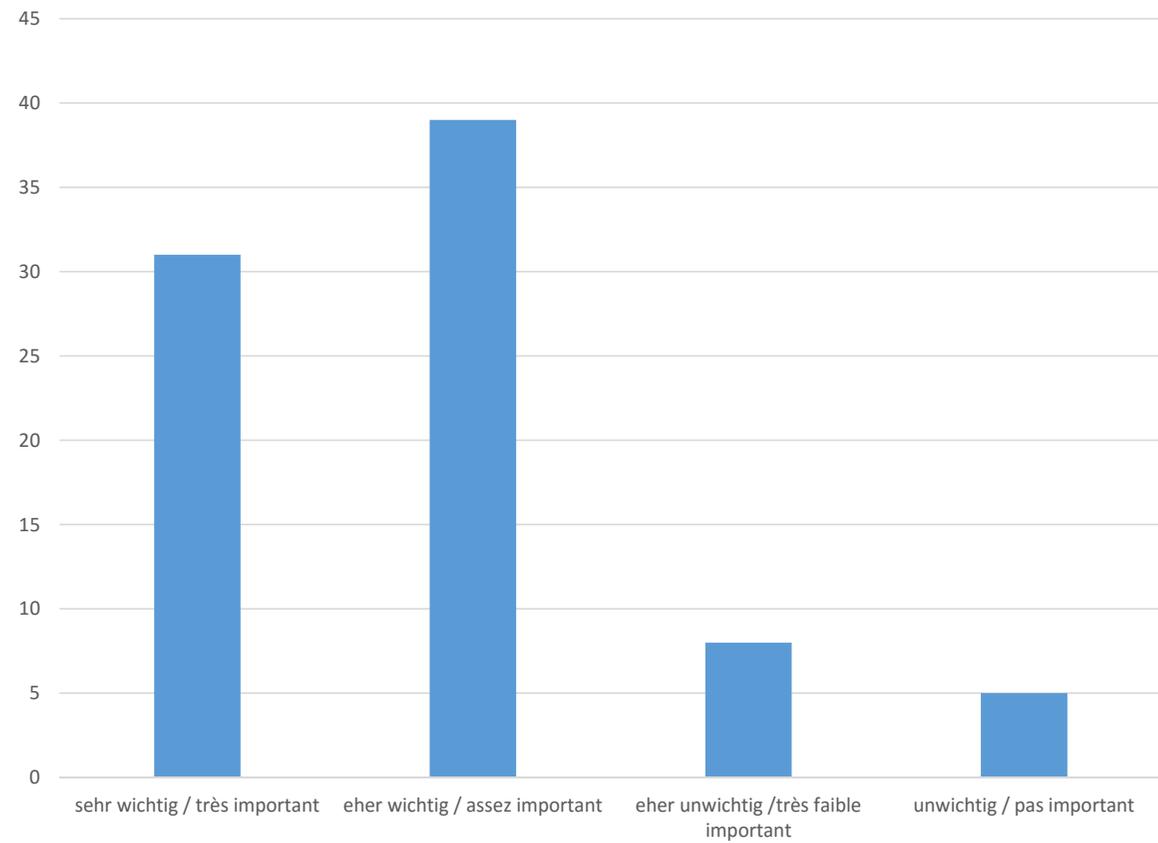


Position par rapport aux supérieurs



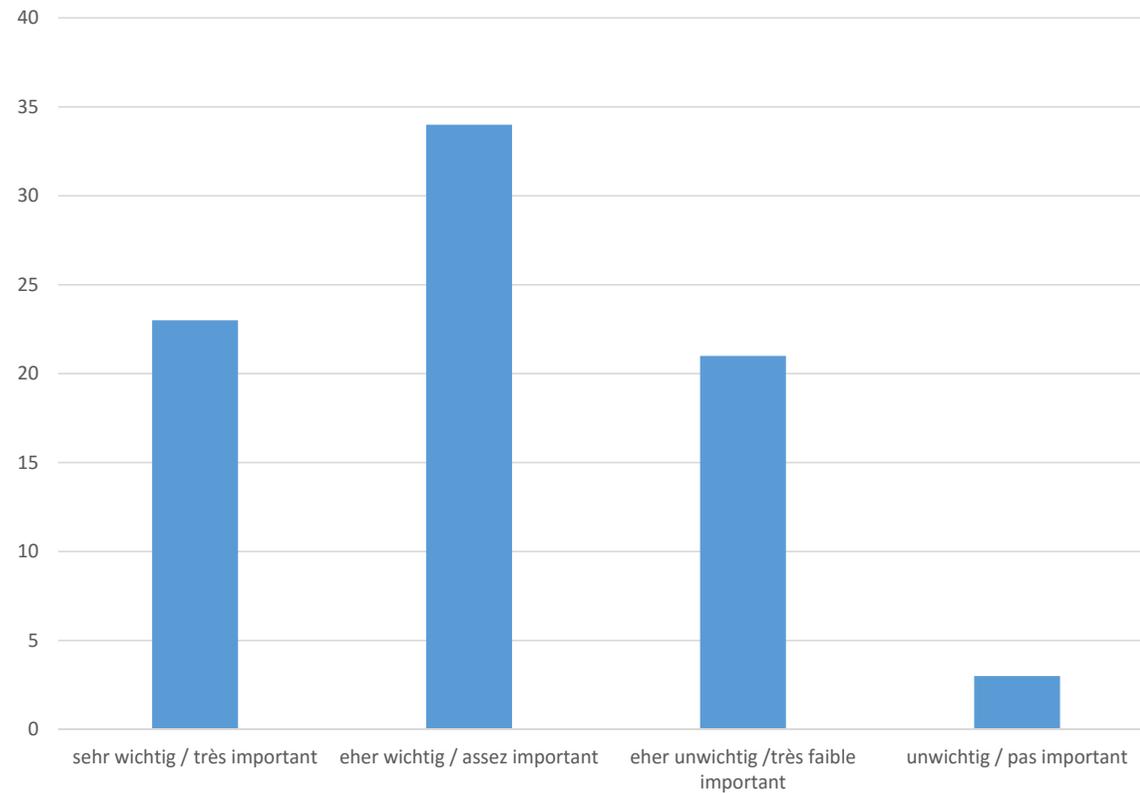


Cadre moyen en étai



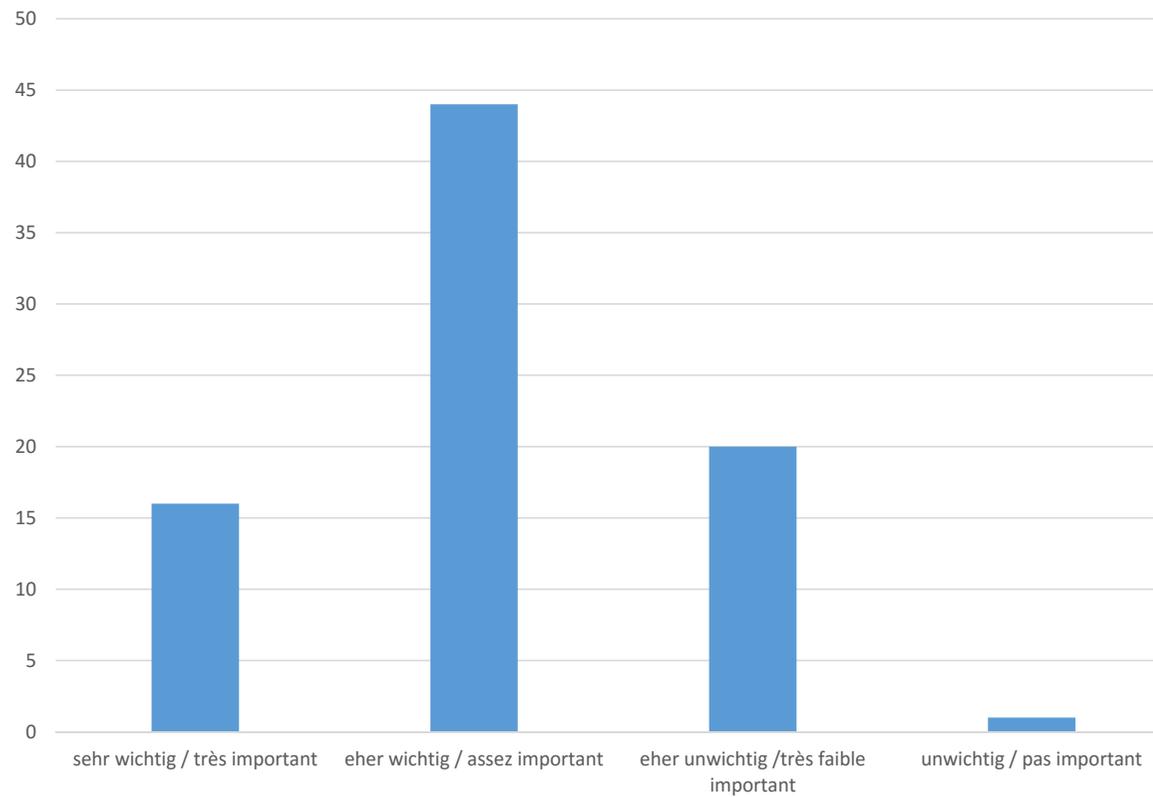


### Concilier vie professionnelle et famille



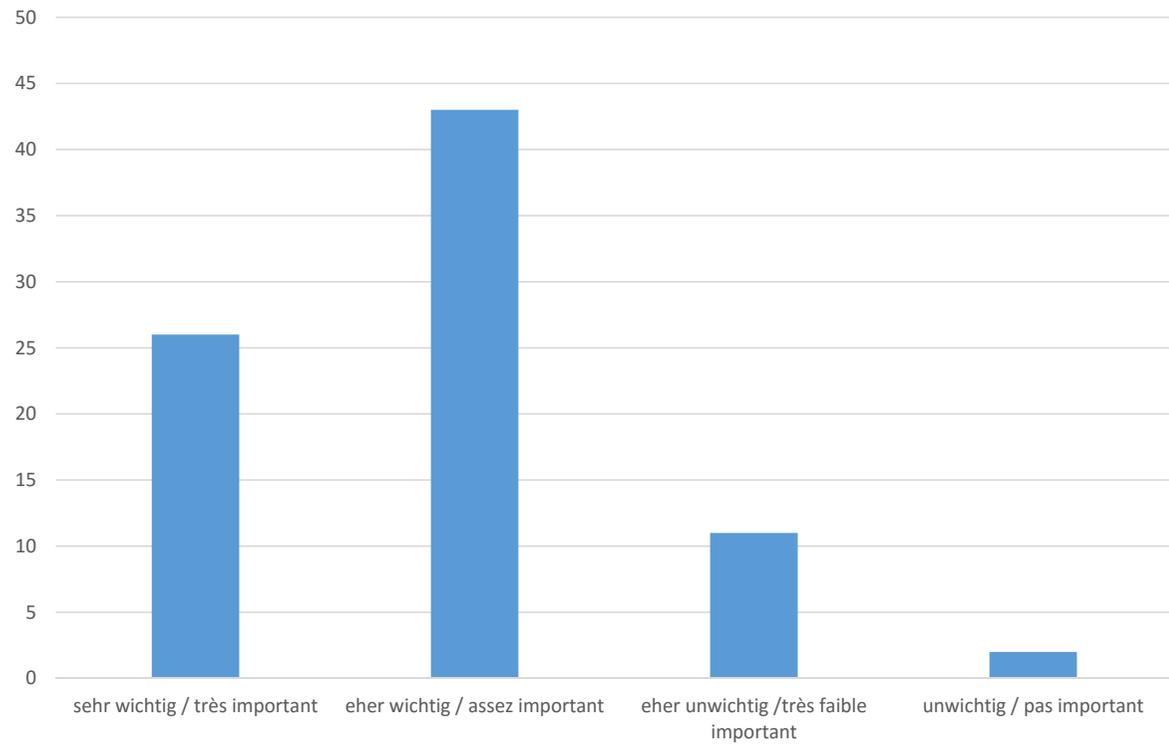


### Exigences pour les cadres



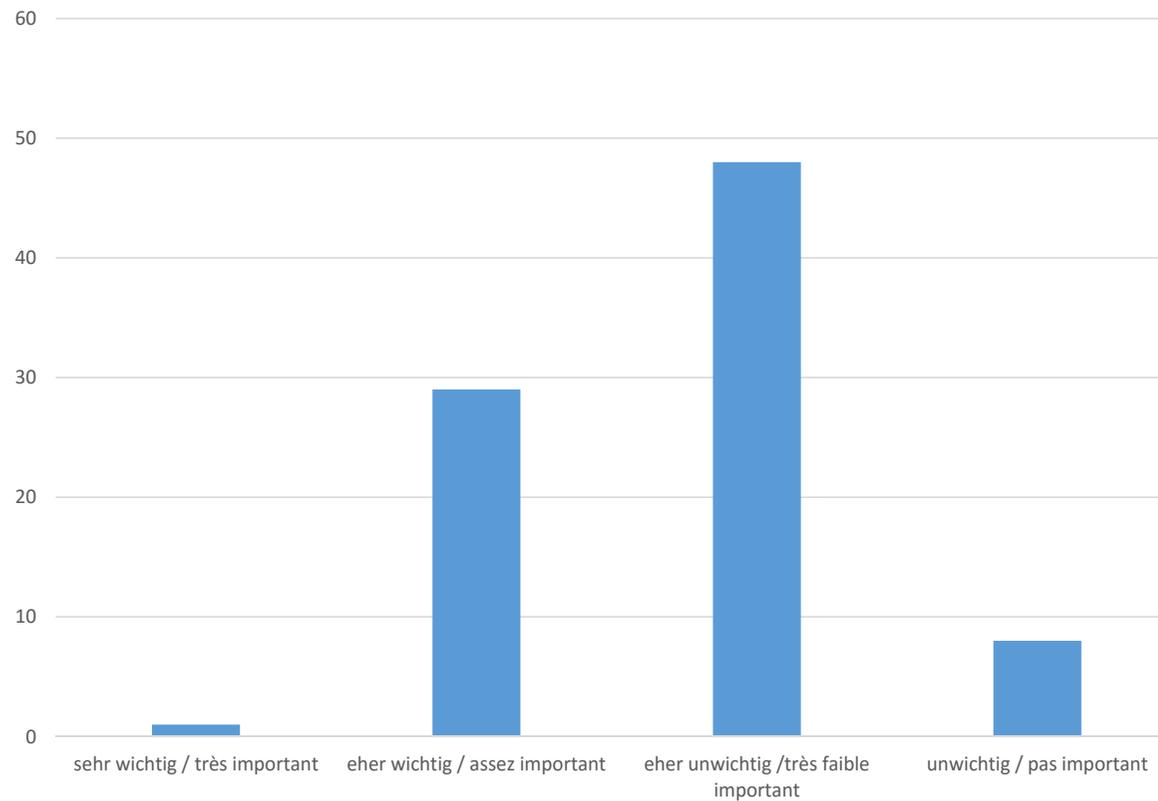


### Conseil personnalisé sur demande



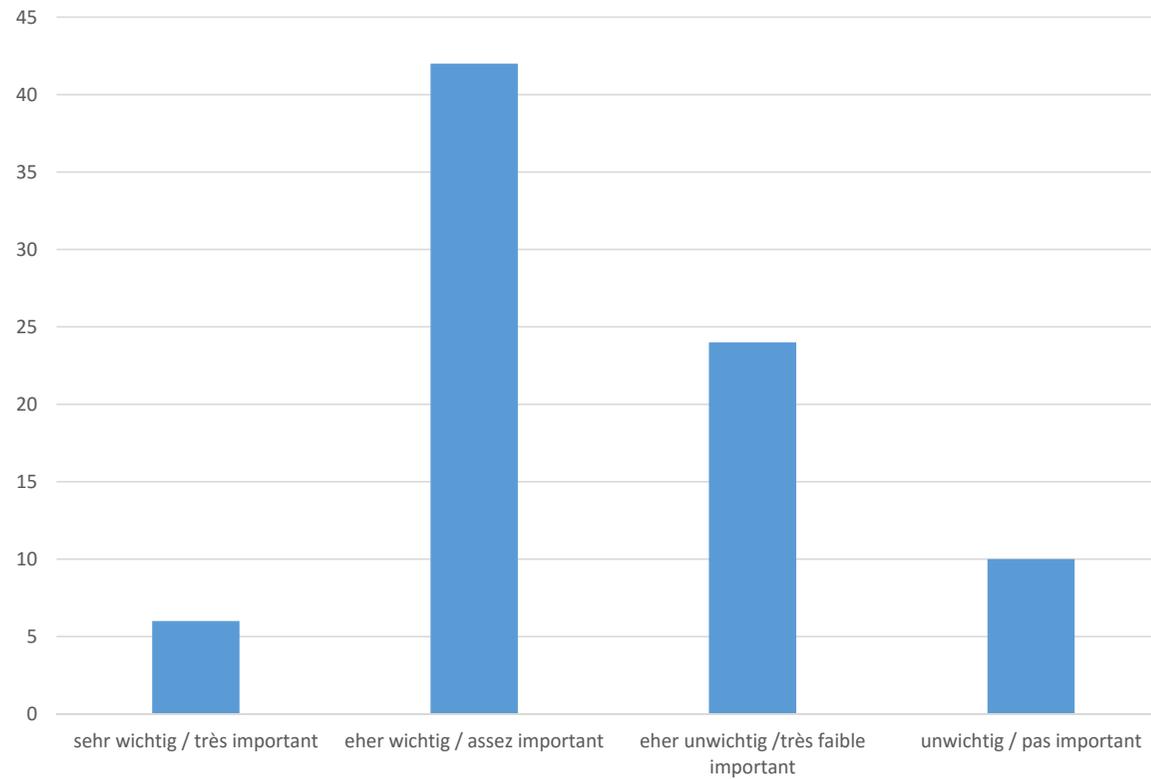


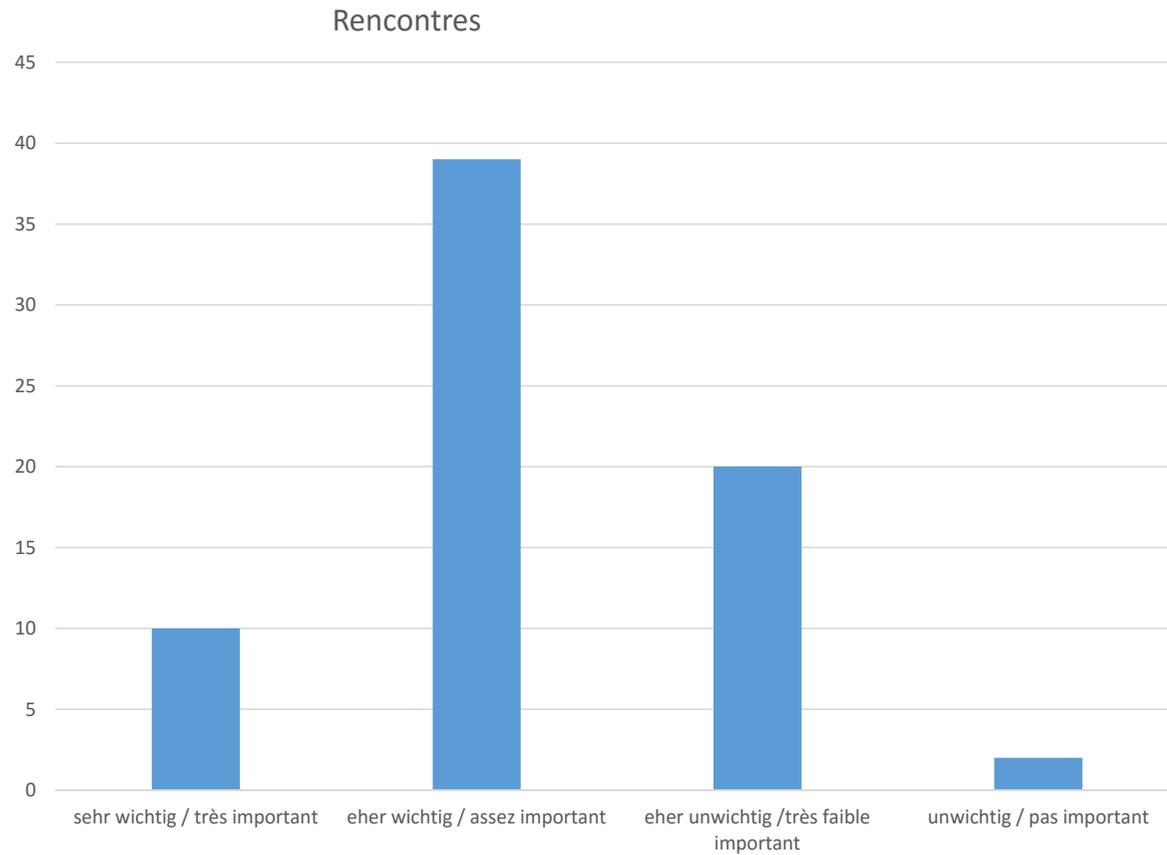
Conseil personnalisé: permanences

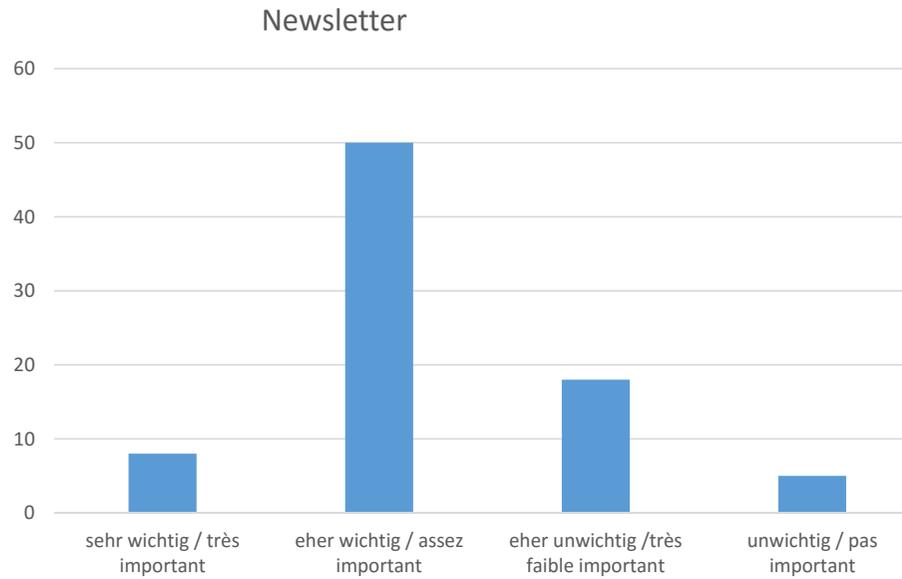




Manifestations thème spécifique









## Kommentare / *Commentaires*

1

der SEV ist nicht kompetent genug, um Kader zu vertreten

3

*le SEV n'a pas des compétences requises pour représenter les cadres*

Zwischen der Vertretung von Untergebenen und Kadern gibt es einen unlösbaren Interessenkonflikt

19

*Il y a un conflit d'intérêt insoluble entre la représentation des subordonnés et celle des cadres*



Kommentare / *Commentaires*

2

Der SEV fokussiert sich auf anderer Berufskategorien

6

*le SEV ne se concentre que sur les besoins des autres catégories*