



Jahresbericht 2024 der SEV-Sektion AS- MITTE

Das Jahr 2024 war für die SEV-Sektion AS-Mitte von einschneidenden Veränderungen und vielfältigen Aktivitäten geprägt. Mit einem neu gewählten Vorstand, einer intensiven Vorstandsarbeit und gezielten Aktionen haben wir uns engagiert für die Interessen unserer Mitglieder eingesetzt, die Sichtbarkeit des Verbands erhöht und neue Mitglieder gewonnen.

Im Fokus standen insbesondere die Mitgliedergewinnung und -bindung, die Verbesserung interner Abläufe sowie konkrete Initiativen wie der Antrag zur Sommer-Dienstkleidung. Dieser Bericht fasst die wichtigsten Ereignisse, Aktionen und Entwicklungen des vergangenen Jahres zusammen und zeigt, welche Herausforderungen und Ziele uns künftig weiter beschäftigen. Wir danken allen Mitgliedern, Unterstützerinnen und Unterstützern, die mit ihren Ideen und ihrem Einsatz zum Erfolg des Jahres 2024 beigetragen haben.

Vorstandsarbeit:

Der Vorstand der Sektion AS-Mitte traf sich im Jahr 2024 zu folgenden Sitzungen:

- o 03.04.2024 in Basel
- o 29.08.2024 in Olten
- o 18.12.2024 in Basel

In diesen Sitzungen wurden sowohl strategische Themen als auch operative Aufgaben behandelt. Dazu gehörte unter anderem die Ausarbeitung von Anträgen, die Organisation von Veranstaltungen und die langfristige Ausrichtung der Sektion.

Sektions-Vorstand:

Seit dem 22. Juni 2024 steht ein neuer Vorstand an der Spitze der Sektion AS-Mitte.

Als «Kapitän» dieses Teams verfolge ich gemeinsam mit meinen Vorstandskolleginnen und -kollegen konsequent den angekündigten Kurs. Wir setzen auf transparente Kommunikation, um jeden Einzelnen an Bord einzubinden und dessen Fähigkeiten optimal zu nutzen.

Schon in den ersten Monaten haben wir wichtige Weichen gestellt:

- Neuausrichtung unserer Strategie: Wir legen vermehrt Wert auf proaktive Mitgliederwerbung und stärkere Präsenz in den Betrieben.
- Mitgliedergewinnung: Angesichts der anstehenden Pensionierungswelle suchen wir aktiv nach Konzepten, um neue Mitglieder – insbesondere jüngere Generationen – zu gewinnen.
- Verbesserung interner Abläufe: Dabei geht es vor allem um effiziente Kommunikationswege und eine zeitgemässe digitale Infrastruktur.

Der Vorstand nahm im Laufe des Jahres 2024 zudem an verschiedenen Anlässen sowie Kundgeburgen teil:

- Sektionskonferenz in Bern
- GAV-Konferenz in Bern
- Willkommensanlässe der LOGIN-Lehrlinge & neuen SBB-Mitarbeitenden in Löwenberg
- Migrationstagung des SEV in Olten
- Webinar mit Pierre-Yves Maillard & Margret Kiener Nellen
- Klausurtagung des AS-Zentralvorstands in Olten
- Diversen Schulbesuchen der SBB- Lehrenden

Am 24.08.2024 stellte die Sektion AS-Mitte einen Antrag zur Förderung von Gleichstellung und Diversität in der Dienstkleidung – mit besonderem Fokus auf die Einführung leichterer Sommerkleidung für männliche Mitarbeitende.

Bisherige Regelungen sahen vor allem für weibliche Beschäftigte leichtere Sommeroptionen vor, während männlichen Mitarbeitenden keine entsprechenden Alternativen zur Verfügung standen. Unser Antrag fordert daher eine überarbeitete Dienstkleidungspolitik, die den klimatischen Bedingungen gerecht wird und einheitliche, geschlechterübergreifende Standards schafft. Diese Maßnahme soll nicht nur den Tragekomfort erhöhen, sondern auch ein offeneres, inklusiveres und diversitätssensibleres Arbeitsumfeld fördern.

Aktueller Stand seitens SBB;

- Unser Antrag zur Sommerkleidung für männliche Mitarbeitende wurde am 10.12.2024 eingereicht.
- Die SBB hat die Tragevorschriften per November 2024 angepasst:
 - Alle uniformtragenden Mitarbeitenden können ergänzend Artikel aus dem Damen- und Herrensortiment wählen. Das Hochkrepeln der Ärmel ist offiziell erlaubt.
- Ab Frühling 2025 startet das Projekt „Uniform 2029“, in dem die Dienstkleidung weiterentwickelt wird.
 - Dabei wird auch die Einführung einer kurzen Hose geprüft.
 - Die PeKo FB Arbeitsplatz & Arbeitsmittel vertritt das Personal in diesem Prozess.

Nächste Schritte

Wir beobachten die Umsetzung der Änderungen genau und bringen uns aktiv im Projekt „Uniform 2029“ ein, um eine praxisnahe, zeitgemäße und bedarfsgerechte Dienstkleidung sicherzustellen.

Erhöhte Sichtbarkeit und Social-Media-Aktivitäten;

Um die Popularität und Sichtbarkeit unserer Sektion AS-Mitte weiter zu steigern, haben wir im Jahr 2024 gezielt auf Social-Media-Aktionen gesetzt. Neben der regelmässigen Präsenz auf den bereits etablierten Kanälen des SEV haben wir eigene Profile ausgebaut und mit aktuellen Inhalten gefüllt. Dazu zählten unter anderem: Gezielte Kampagnen



sev
Andy A. Matano
SV Sektionenleiter AS-Mitte

Für Respekt, Transparenz und Gerechtigkeit, in Solidarität vereint – Mitbestimmung, Vertrauen und Demokratie sind unsere Grundsätze.

Um diese Werte zu sichern, brauchen wir einen starken GAV – Gesamtarbeitsvertrag!

Deine Stimme zählt – gemeinsam schaffen wir starke Arbeitsplätze für morgen. Gestalte die Zukunft, aktiv oder passiv.

Ein Klick, und du bist dabei. Du entscheidest!



Jetzt online Mitglied werden
sev-online.ch/beitreten



sev
Andy A. Matano
SV Sektionenleiter AS-Mitte

STOP!
Keine Toleranz für Diskriminierung, Mobbing oder sexuelle Belästigung – Sichere Arbeitsplätze sind unser Grundrecht!

Jeder Übergriff ist einer zu viel.
Für eine Arbeitswelt, in der Respekt und Sicherheit an erster Stelle stehen! Damit diese Werte gesichert sind, brauchen wir einen starken GAV – Gesamtarbeitsvertrag!

Nur mit deiner Stimme können wir den Schutz und die Sicherheit für alle stärken.

Mach mit und unterstütze den Wandel- Gemeinsam bleiben wir stark!



Jetzt online Mitglied werden
sev-online.ch/beitreten

Verstärkte Präsenz durch Aufhängeplakate

Um die Bekanntheit der Sektion AS-Mitte zu steigern und unseren Bekanntheitsgrad innerhalb der SBB weiter auszubauen, haben wir im Laufe des Jahres 2024 insgesamt 120 laminierte Aufhängeplakate in verschiedenen Gebäuden angebracht. Diese hängen unter anderem im SBB Wankdorf («I Palazzi»), im Aarepark, BZ-Mitte, bei Cargo Int. sowie in Hägendorf.



**Administrations- und Servicepersonal
Sektion Mitte**

**Der Sektionsvorstand
AS Mitte ist
für euch da:**

**mitte@as-online.ch
konzern-im@as-online.ch
www.as-online.ch**

Andy A. Malano
Sektionspräsident,
Branchenverantwortlicher Immobilien, Konzern & Kader

Regula Buri
Vizepräsidentin,
Branchenverantwortliche Infrastruktur

Bruno Lochbrunner
Mitglied PK, Konzern & Immobilien
Mitglied Sektion AS Bern

Susanne Oehler
Gewerkschaftssekretärin SEV
Bereich Konzern und Immobilien

**Neue Richtung,
starke Werte –
Gemeinsam formen wir
die Zukunft der Arbeit!**

Du und wir, zusammen stark
Eine Gewerkschaft ist nur so stark wie ihre Mitglieder. Der SEV ist die grösste Verkehrsgewerkschaft mit rund 37 000 Mitgliedern. Wir engagieren uns für alle Angestellten im öffentlichen Verkehr.

Auch für dich!

Jetzt online Mitglied werden
sev-online.ch/beitreten

Gute Gründe für einen SEV-Beitritt:

- Gesamtarbeitsverträge von hoher Qualität
- Mitsprache und Mitbestimmung bei Verhandlungen
- Berufrechtsschutz auf hohem Niveau
- Engagement in der Verkehrs- und Sozialpolitik
- Unermüdlicher Einsatz für Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz
- Gezielte Weiterbildungsangebote
- Regelmässige, umfassende Informationen zu öV- und Gewerkschaftsthemen

f www.facebook.com/verkehrsgewerkschaft

ig www.instagram.com/gewerkschaft_sev

Sie beinhalten Kernbotschaften zu unseren wichtigsten Aktivitäten, zu gewerkschaftlichen Grundwerten und geben Hinweise auf aktuelle Kampagnen sowie Kontaktmöglichkeiten. Auf diese Weise werden sowohl unsere Mitglieder als auch potenzielle Interessentinnen und Interessenten direkt in ihrem Arbeitsumfeld angesprochen.

Gewerkschaftsarbeit:

Besuchstag in Bern Wankdorf (18.04.2024)

Am 18. April 2024 führte der Unterverband AS – begleitet von Vertreterinnen und Vertretern der SEV-Leitung – einen gross angelegten Besuchstag im Bern Wankdorf durch. Zwischen 09.00 Uhr und 13.30 Uhr waren wir in den Gebäuden HS1, HS3 und TS2 (umgangssprachlich „I Palazzi“ genannt) präsent.

Mit einem grossen Aufgebot unserer Vorstandsmitglieder und Helferinnen und Helfer suchten wir das direkte Gespräch mit den Mitarbeitenden, um sie über die Vorteile einer Mitgliedschaft im SEV-Unterverband AS zu informieren. Als freundliche Geste verteilten wir Informationsbroschüren und Biberli – ein traditionelles Schweizer Gebäck. Die Mitarbeitenden freuten sich über den kleinen Energie- und Informationsschub, der zwischen Besprechungen und Arbeitsalltag eine willkommene Abwechslung bot.



Werbeaktion „SEV bi de Lüt Luzern“

Am 13. Juni 2024 beteiligte sich die Sektion AS-Mitte an der gross angelegten Werbeaktion „SEV bi de Lüt Luzern“. Von mehreren Unterverbänden organisiert, wurde an vier strategischen Standorten in Luzern Präsenz gezeigt:

- Fröhorgens (ab 4 Uhr) bei Gleis 15 und in der Serviceanlage: Verteilung von Kaffee und Gipfeli an die Frühschichtmitarbeitenden.
- Mittagszeit: Aktionen beim Baudienst, in der Serviceanlage Neustadt und vor dem Westtrakt Nord (Gleis 3). Angebot von Hotdogs, Getränken, Kaffee, Kuchen und Popcorn.

Unterstützung gab es von zahlreichen SEV-Vertretern aus Bern, darunter Präsident Matthias Hartwich, die Zentralpräsidentin des LPV, Hanny Weissmüller, sowie unser Präsident Peter Kämpfer. Mehr als 250 Hotdogs, Hunderte Tassen Kaffee und umfangreiches Informationsmaterial wurden ausgegeben. Die Reaktionen waren durchweg positiv – ein voller Erfolg für alle Beteiligten



Aktion in Olten: „BZ-Grill BBQ“ (21. & 28.08.2024)

Am 21. August 2024 beteiligte sich die Sektion AS-Mitte kurzfristig am jährlichen Grill-BBQ-Event im BZ Olten. Diese bei den Mitarbeitenden sehr beliebte Veranstaltung war in den letzten Jahren seitens des SEV etwas in Vergessenheit geraten. Deshalb entschlossen wir uns die Sektion AS Mitte, die Initiative zu ergreifen und über 160 Bratwürste an die Teilnehmenden zu verteilen.

Da noch rund 100 Würste übrigblieben, führten wir am 28. August 2024 einen weiteren Einsatz durch, um allen Interessierten nochmals die Gelegenheit zu geben, in geselliger Runde ins Gespräch zu kommen.



Mitgliedergewinnung im Aarepark Olten (03.10.2024)

Am 3. Oktober 2024 fand eine Podiumsdiskussion im Aarepark in Olten zum Thema „Aufwärtsstrategie oder Kaputtsparen?“ statt, bei der die Zukunft von SBB Cargo im Mittelpunkt stand. Diskutiert haben unter anderem:

- Alexander Muhm (Leiter SBB Cargo)
- Philipp Hadorn (Gewerkschaftssekretär SEV)

Moderiert wurde die Veranstaltung von Bahnjournalist Peter Moor. Organisiert vom Unterverband AS, bot die Diskussion viele Einblicke und spannende Perspektiven. Vorab hatten die Vertreter des Unterverbands AS sowie des Unterverbands Bau Informationsmaterial und Werbematerial ausgelegt. Das Publikum beteiligte sich rege mit Fragen und trug zu einer angeregten Debatte bei.



Mitgliederversammlung

Die Hauptversammlung 2024 des Unterverbands AS (Sektion Mitte) fand am 22. Juni 2024 unter dem Motto «Durchs Wasser ins Feuer» im malerischen Hergiswil statt. Trotz sommerlicher Temperaturen und zahlreicher privater wie beruflicher Verpflichtungen waren 45 Teilnehmende erschienen, um die Weichen für das kommende Jahr zu stellen. Die Versammlung verlief in einer offenen und konstruktiven Atmosphäre, geprägt von reger Beteiligung und lebhaftem Austausch.

Ein Highlight der Veranstaltung war das Referat von Frau Prof. Ute Klotz von der Hochschule Luzern zum Thema „Moderne Digitalisierung“. In ihrem Vortrag gewährte sie spannende Einblicke in aktuelle Trends und zukünftige Entwicklungen, die in den kommenden Jahren das Arbeits- und Privatleben prägen werden. Dank anschaulicher Beispiele und konkreter Handlungsempfehlungen konnten die Anwesenden wertvolle Anregungen für ihren beruflichen Alltag mitnehmen.



Die Hauptversammlung 2024 machte zudem deutlich, dass sich die Sektion AS-Mitte in einer Phase des Aufbruchs befindet. Mit dem neu formierten Vorstand, den Plänen für ein Mentoring-Programm und den intensivierten Bemühungen um Mitgliedergewinnung stehen die Zeichen klar auf Weiterentwicklung. Gleichzeitig wurde bekräftigt, dass bewährte Grundlagen – wie die persönliche Betreuung und der solidarische Zusammenhalt – auch in Zukunft eine tragende Rolle spielen.

Mitglieder-Entwicklung:

Nach der Klausur des SEV-Unterverbands AS am 18. und 19. September in Olten hat sich die Sektion AS-Mitte intensiv mit ihrer zukünftigen Mitgliederentwicklung auseinandergesetzt. Ziel ist es, konkrete Strategien zu formulieren, um dem sich abzeichnenden Mitgliederrückgang – insbesondere bedingt durch das hohe Pensionierungsalter vieler Kolleginnen und Kollegen – wirksam entgegenzutreten.

Im Rahmen der Klausur wurde ein umfassender Auftrag definiert, der auf drei Hauptaspekte abzielt:

- Analyse der Mitgliederstruktur
- Identifikation ungenutzten Potenzials
- Erfassen regionaler Unterschiede

Diese Analyse ist deshalb von grosser Bedeutung, weil ein hoher Anteil unserer Mitglieder kurz vor dem Ruhestand steht. Damit könnte in den nächsten Jahren ein signifikanter Mitgliederschwund drohen, der unsere Verhandlungsstärke bei betrieblichen und tarifpolitischen Themen empfindlich schwächen würde. Die gewonnenen Erkenntnisse dienen daher als solide Datengrundlage, um eine langfristige Wachstumsstrategie zu erarbeiten.

Aktuelle Zahlen der Sektion Mitte

Die jüngsten Entwicklungen sind nichtsdestotrotz erfreulich:

- Im Vergleich zum Stand vom 22.06.2024 verzeichnet die Sektion Mitte ein Plus von 1,02 Prozentpunkten.
- Der aktuelle Mitgliederstand liegt bei 902 Kolleginnen und Kollegen.

Kennzahl	Sektion Mitte
AS-Mitglieder	902
Potenzial	1'290
Ausschöpfung	69,9%

Diese Werte zeigen, dass die Ausschöpfung des vorhandenen Potenzials derzeit rund 70 Prozent beträgt. Um den gewerkschaftlichen Organisationsgrad weiter zu steigern, werden gezielte Massnahmen umgesetzt, die sich sowohl an bestehende als auch an potenzielle Mitglieder richten.

Ausblick

Die Kombination aus einer detaillierten Mitgliederanalyse, regionalspezifischen Rekrutierungsstrategien und gezielten Massnahmen für unterschiedliche Alters- und Berufsgruppen bildet den Kern unserer zukünftigen Ausrichtung. Auf Basis der Ergebnisse aus der Klausur in Olten werden wir in den kommenden Monaten konkrete Konzepte erarbeiten und mit den Verantwortlichen vor Ort umsetzen.

Unser Ziel ist es, eine lebendige und vielfältige Sektion AS-Mitte zu erhalten, die sich durch Solidarität, Engagement und fachliche Kompetenz auszeichnet. Damit wollen wir nicht nur dem drohenden Mitgliederschwund entgegenwirken, sondern auch die Interessen aller Beschäftigten im Bereich Administration Services (AS) nachhaltig vertreten.

Danksagung:

Herzlichen Dank an alle Mitglieder

Rückblickend auf das vergangene Jahr 2024 möchte ich allen Mitgliedern der Sektion AS-Mitte im Namen des gesamten Vorstandes meinen aufrichtigen Dank aussprechen.

Euer Vertrauen, eure Unterstützung und euer aktives Mitwirken haben es ermöglicht, wichtige Ziele zu erreichen und unsere Gemeinschaft weiter zu stärken. Ob durch den Besuch unserer Veranstaltungen, durch Diskussionsbeiträge oder eigene Ideen – nur dank eurer Tatkraft konnten wir so erfolgreich sein. Wir freuen uns, auch im kommenden Jahr wieder gemeinsam mit euch anzupacken und die Sektion AS-Mitte weiter voranzubringen.

Basel, 02.02.2025

Andy A. Matano

Präsident SEV-AS-MITTE

Engelgasse 20
4052 Basel
Tel. +41 79 252 10 73
matano.andy@gmail.com