



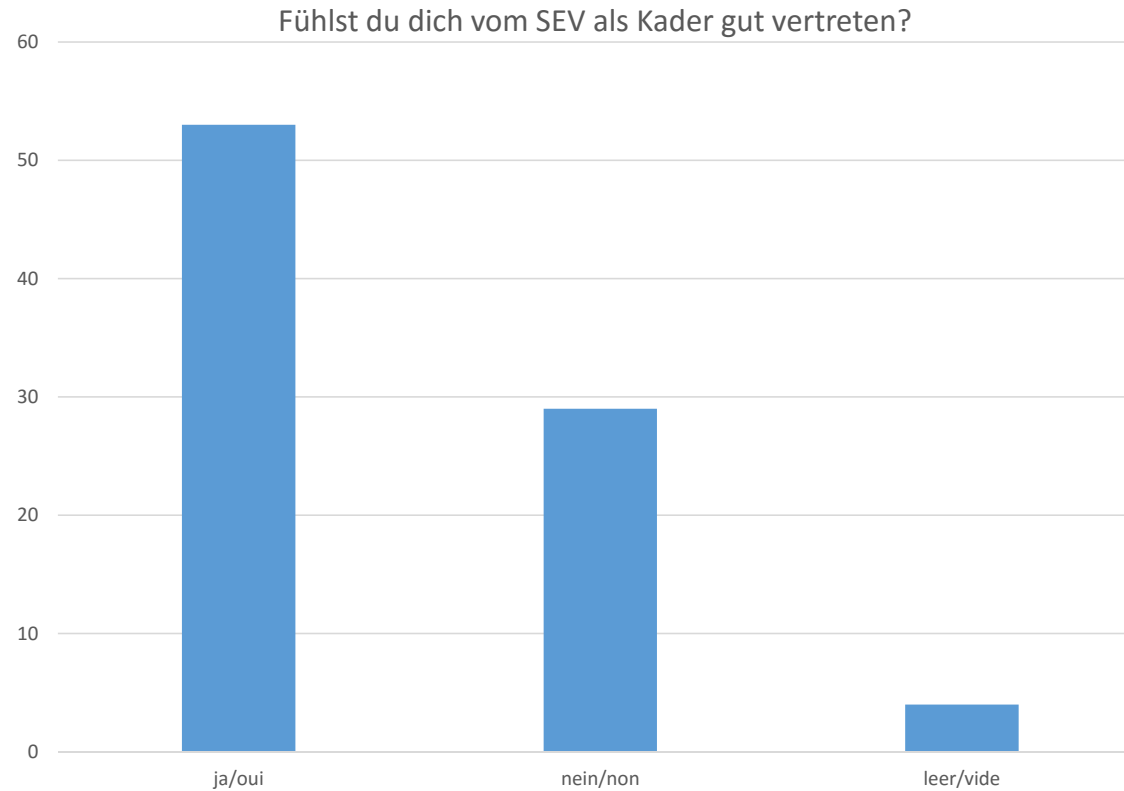
Kader im SEV

Ihre Bedürfnisse und Erwartungen

Umfrage SEV AS – Herbst 2015

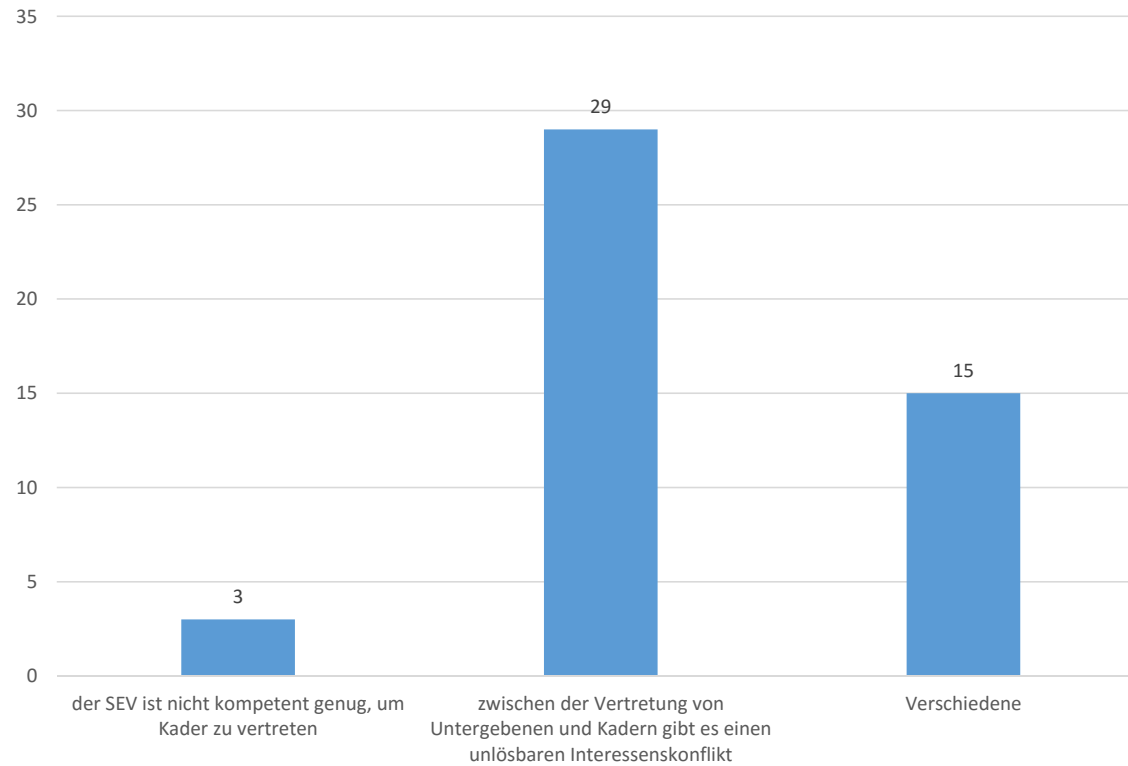


Anzahl Antworten:	86
deutsch	59
französisch	27



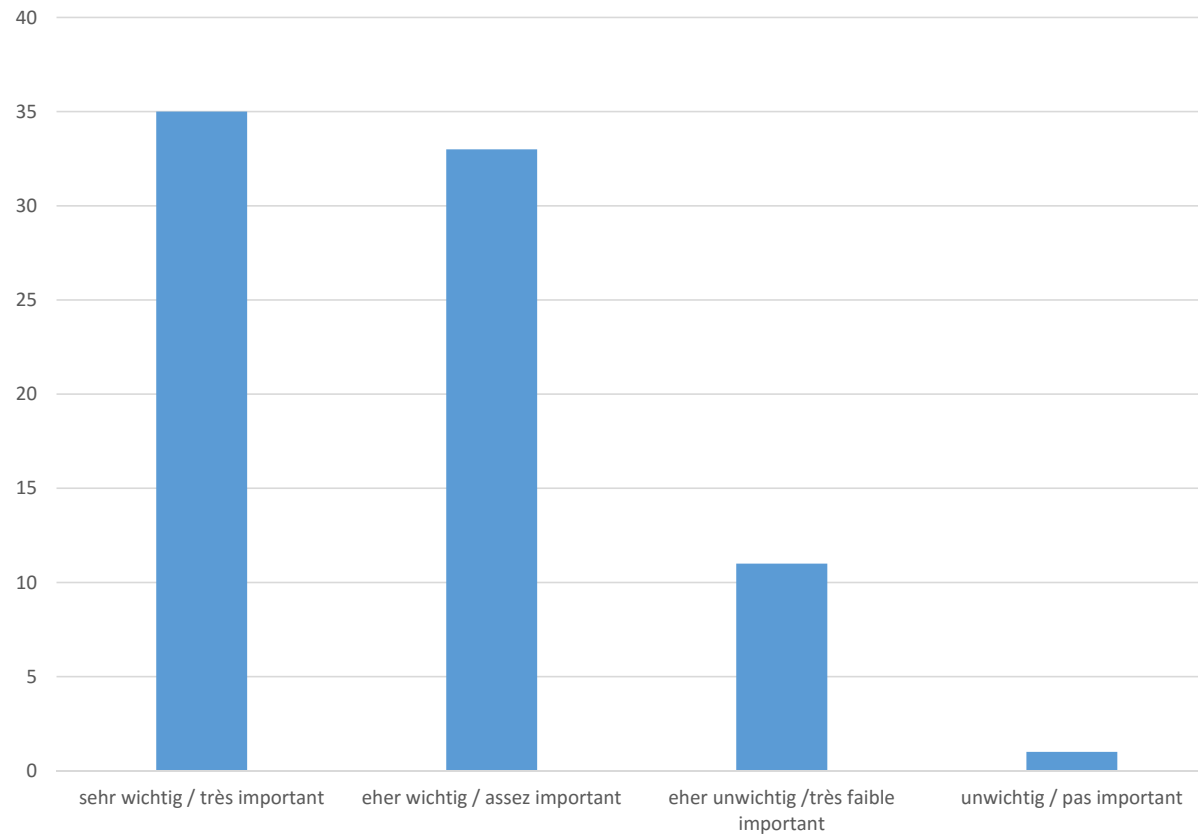


Falls nein: Warum nicht?



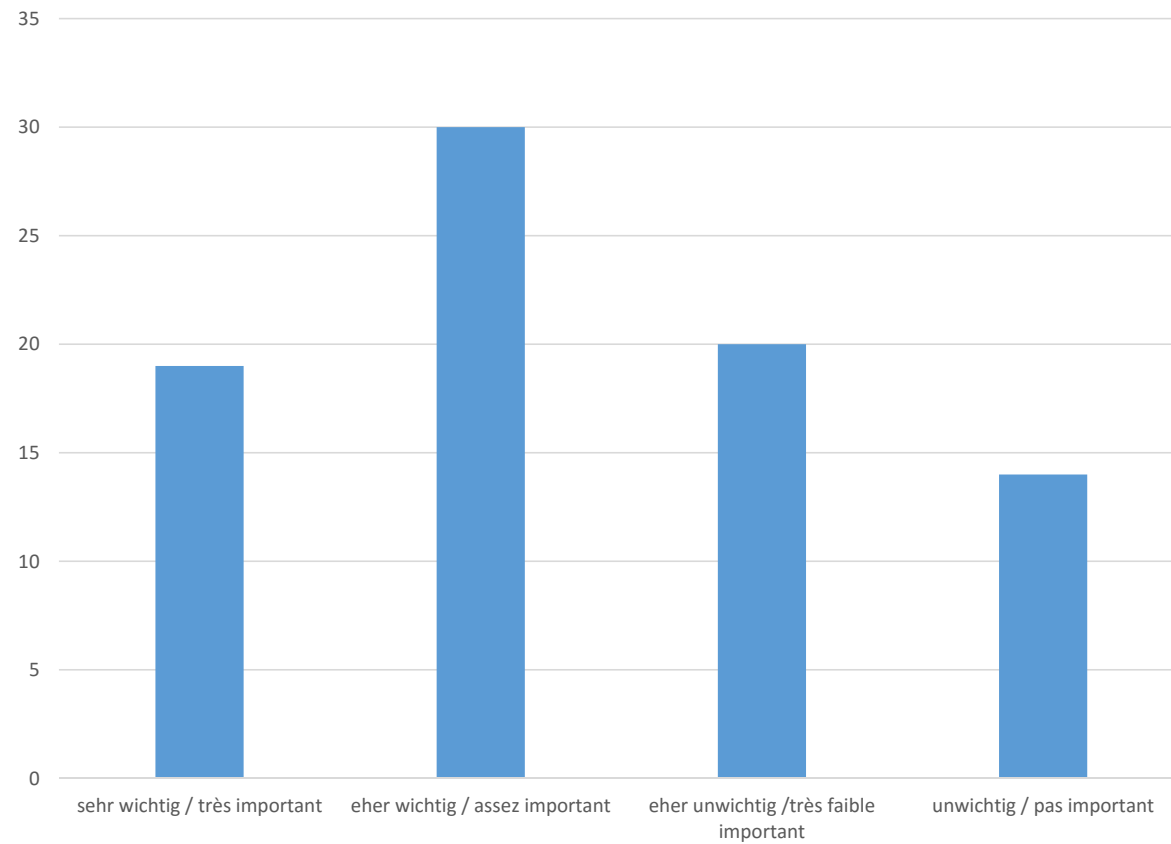


Arbeitszeit- u. belastung



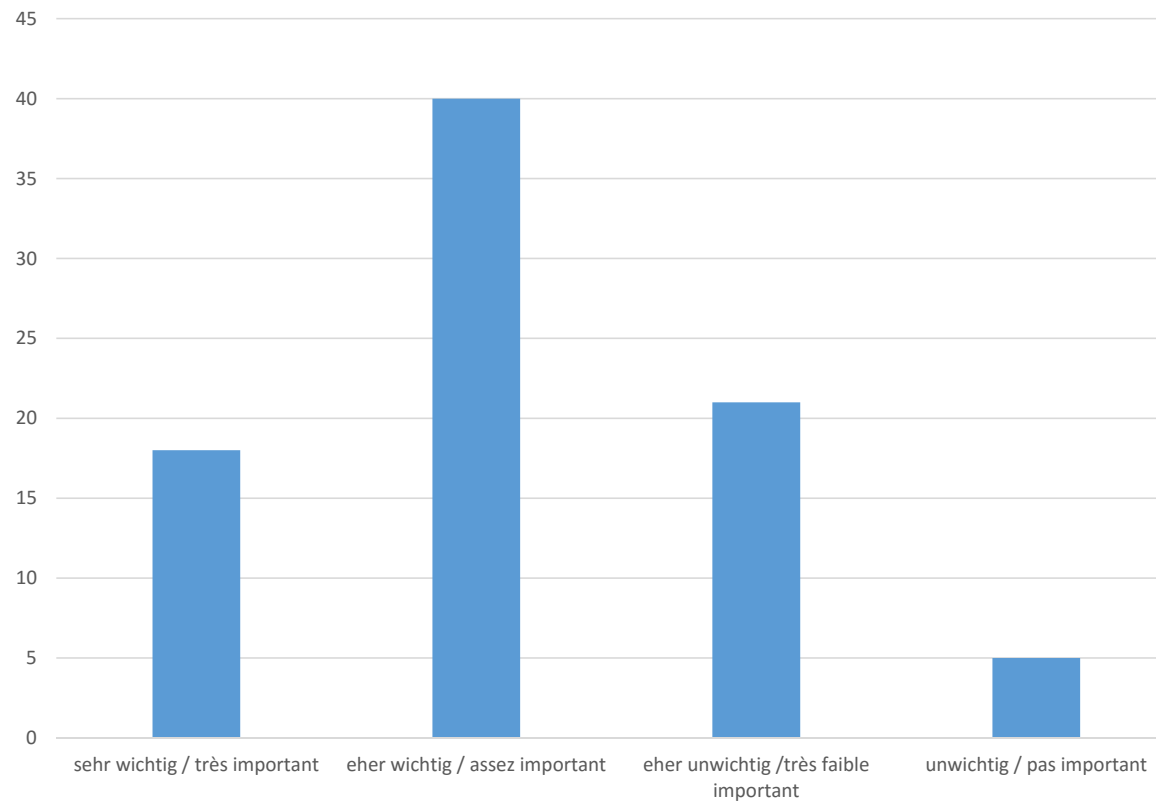


Teilzeitarbeit für Kader



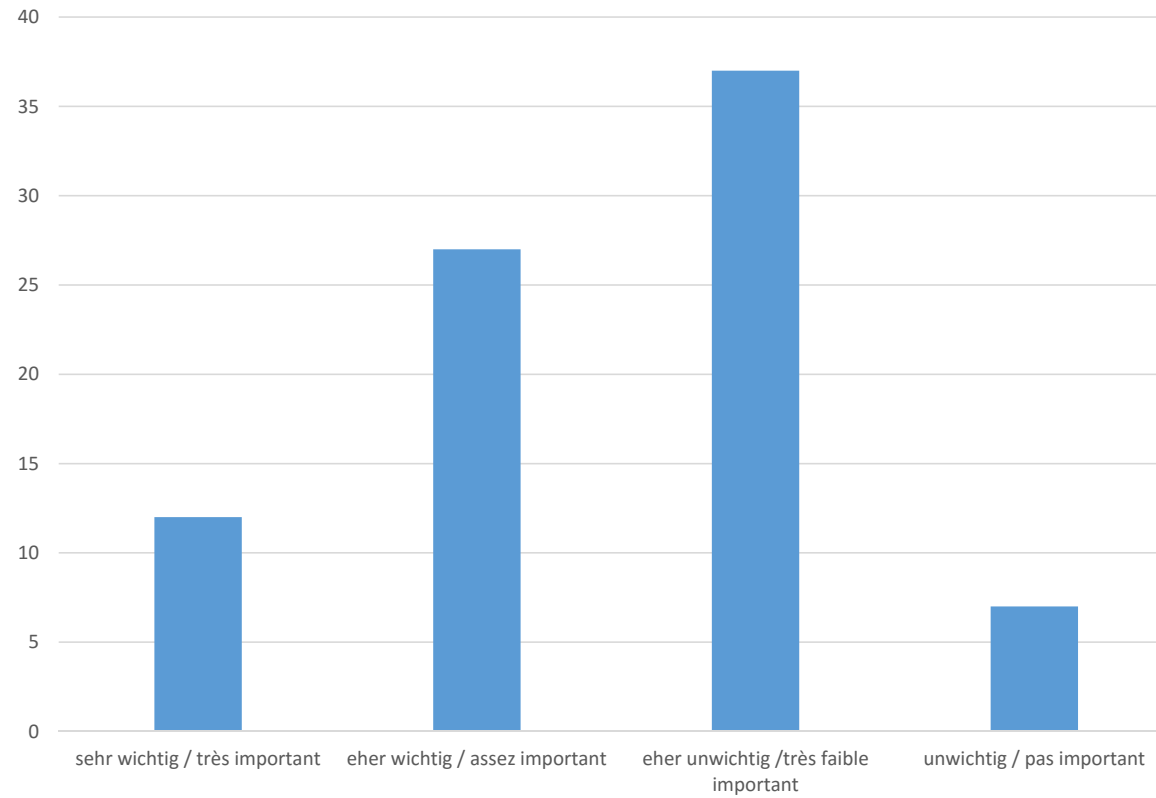


Zeitautonomie



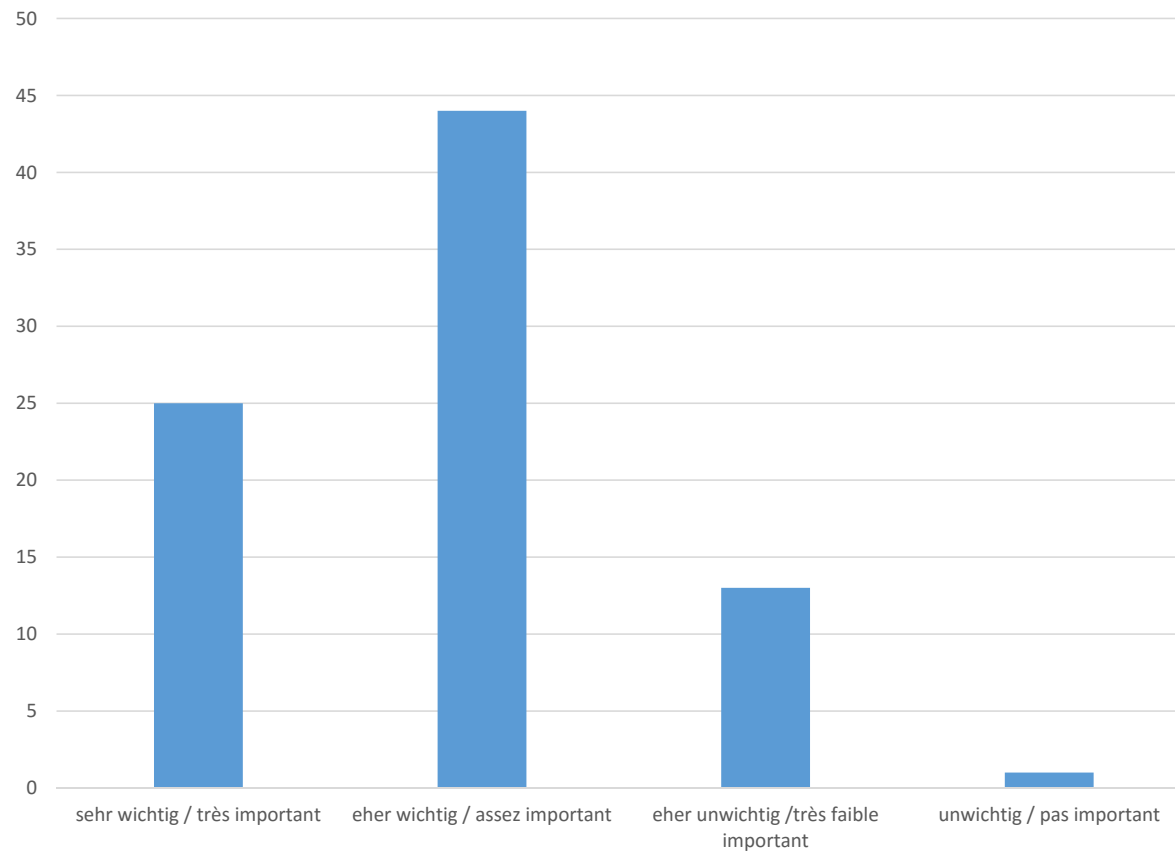


Sabbatical-Regelungen



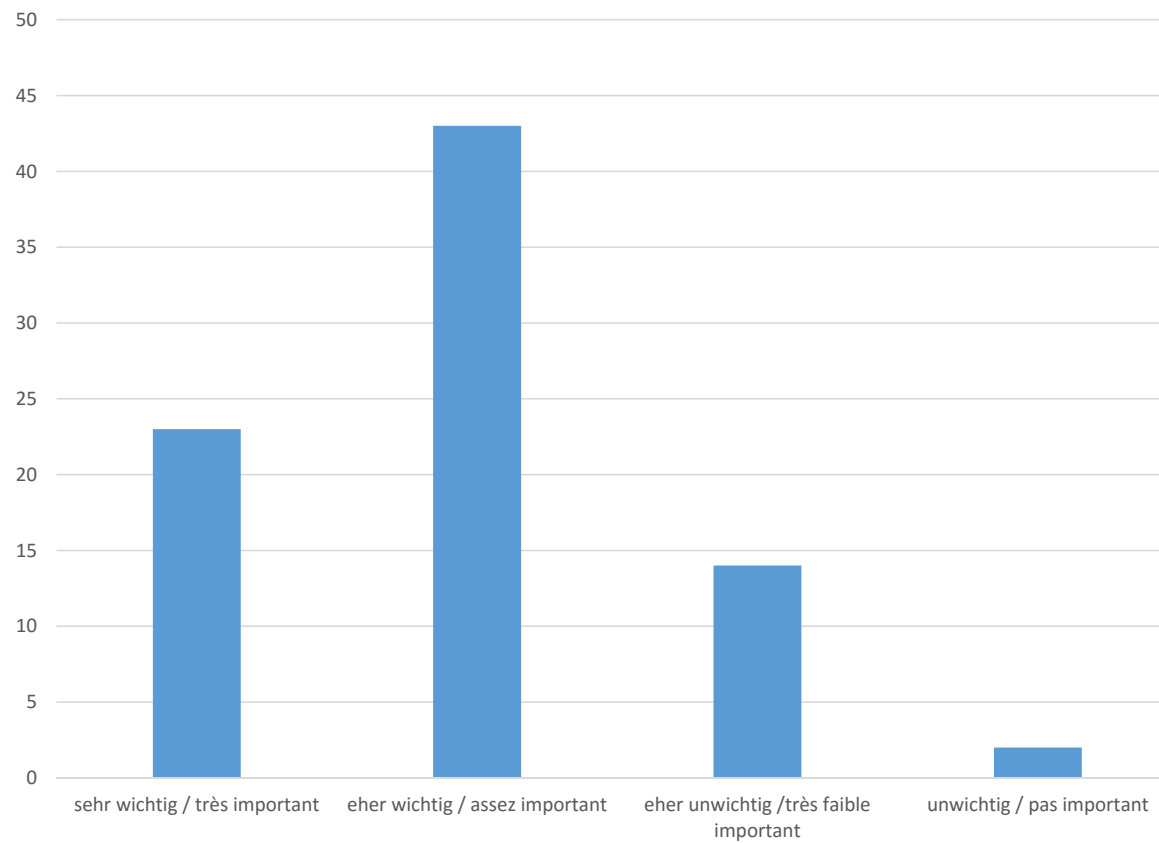


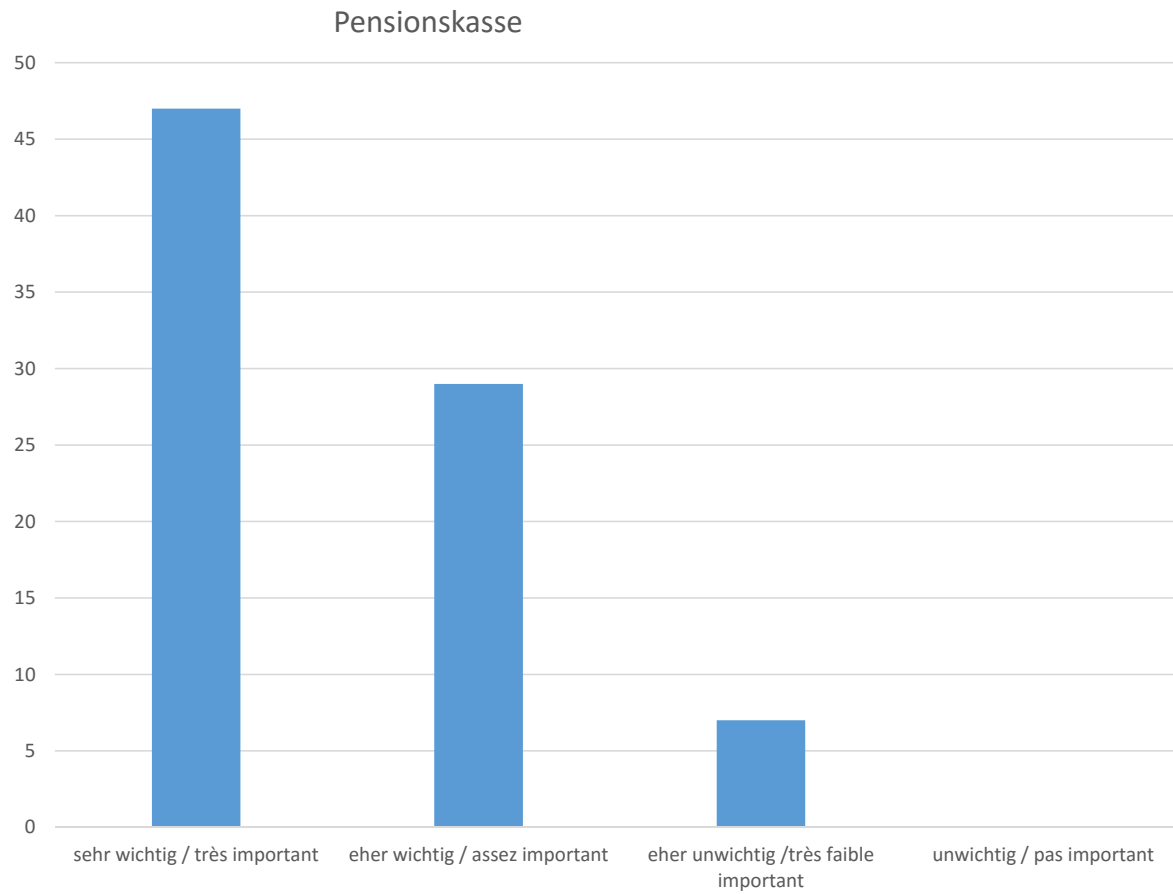
Zukunftsmodelle





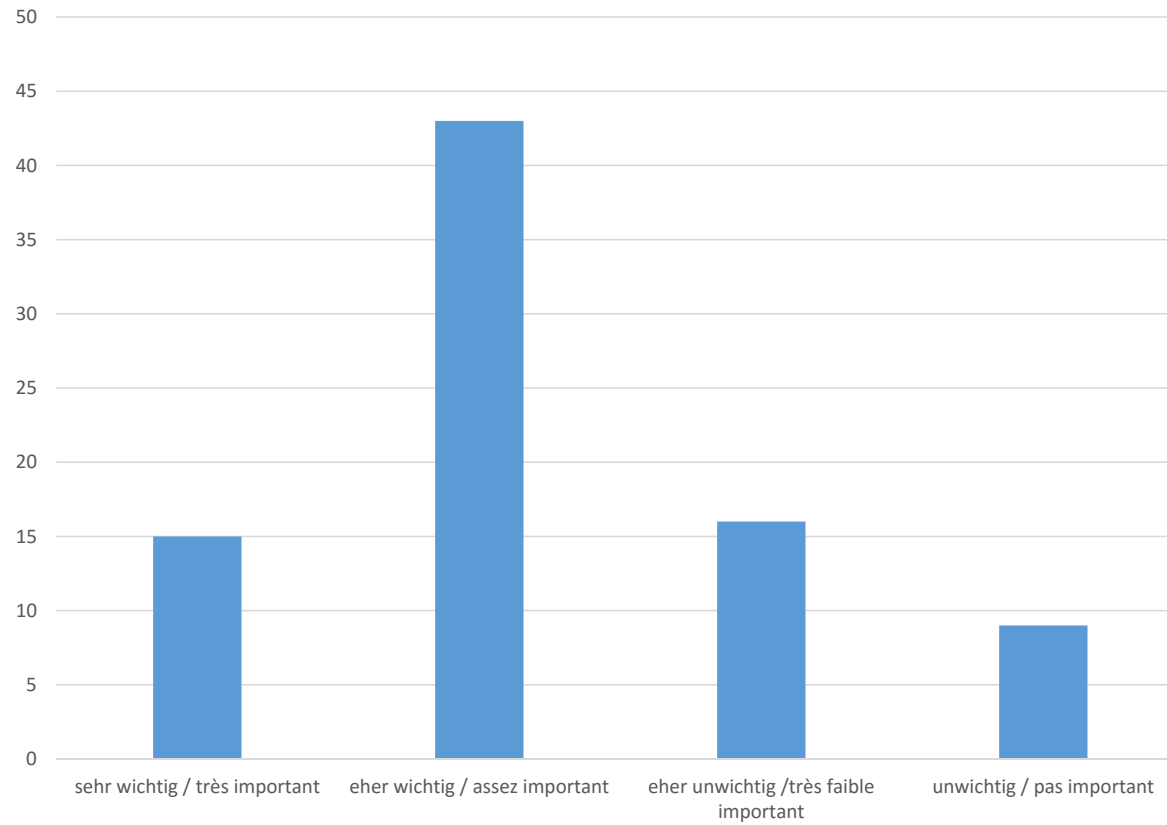
Lohn- und Nebenleistungen

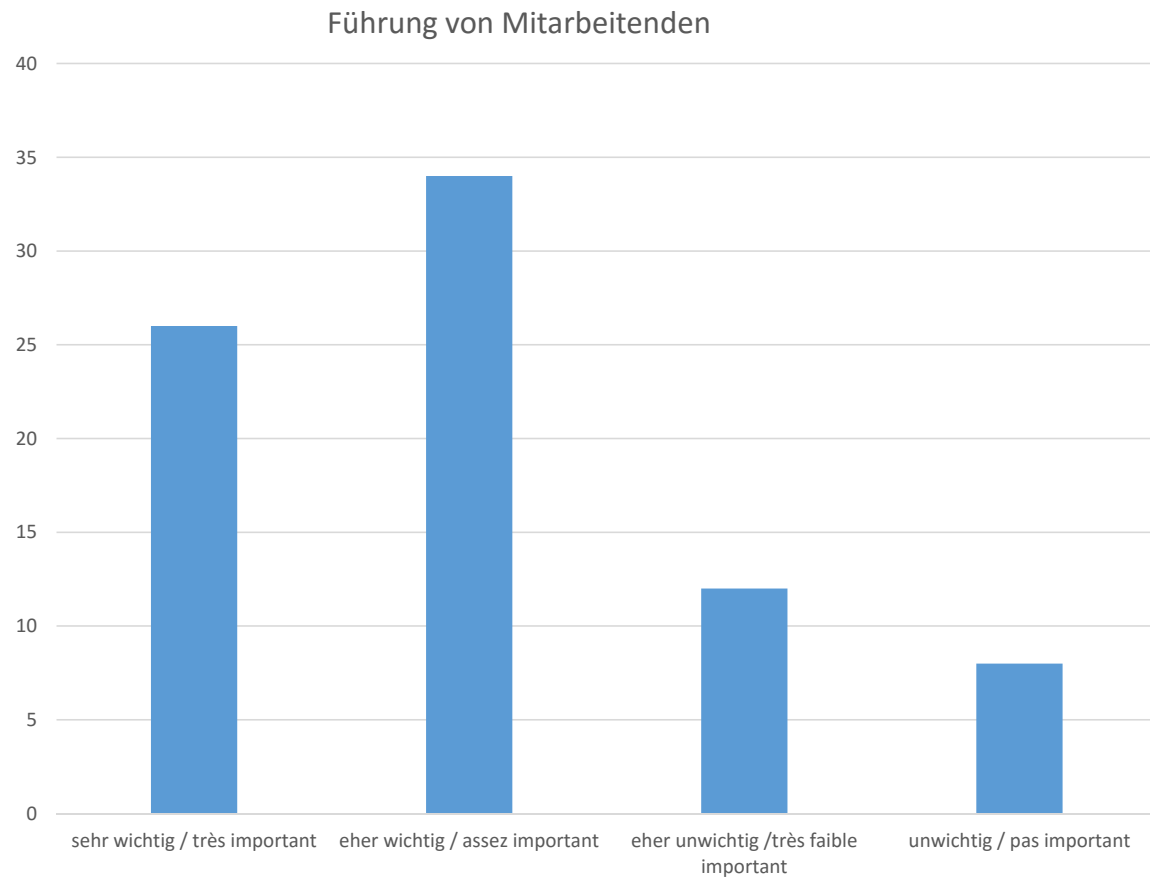






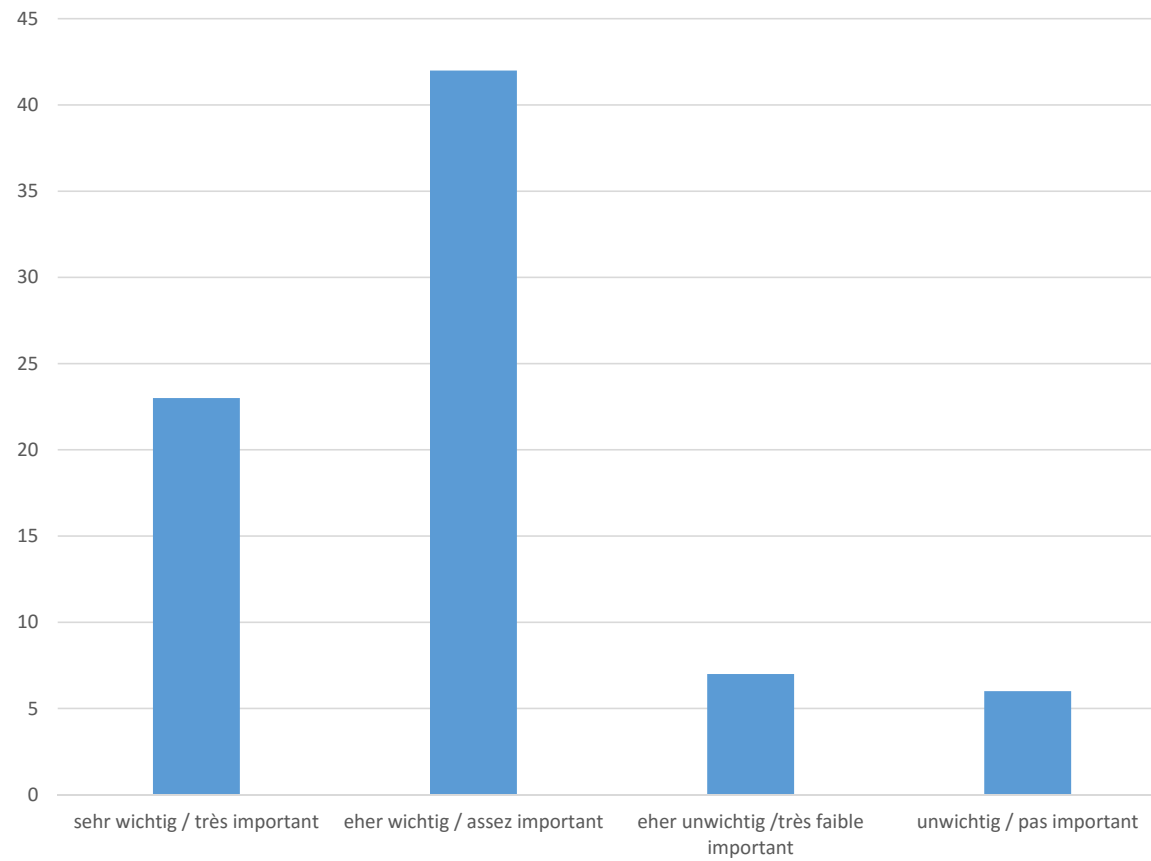
Konfliktmanagement





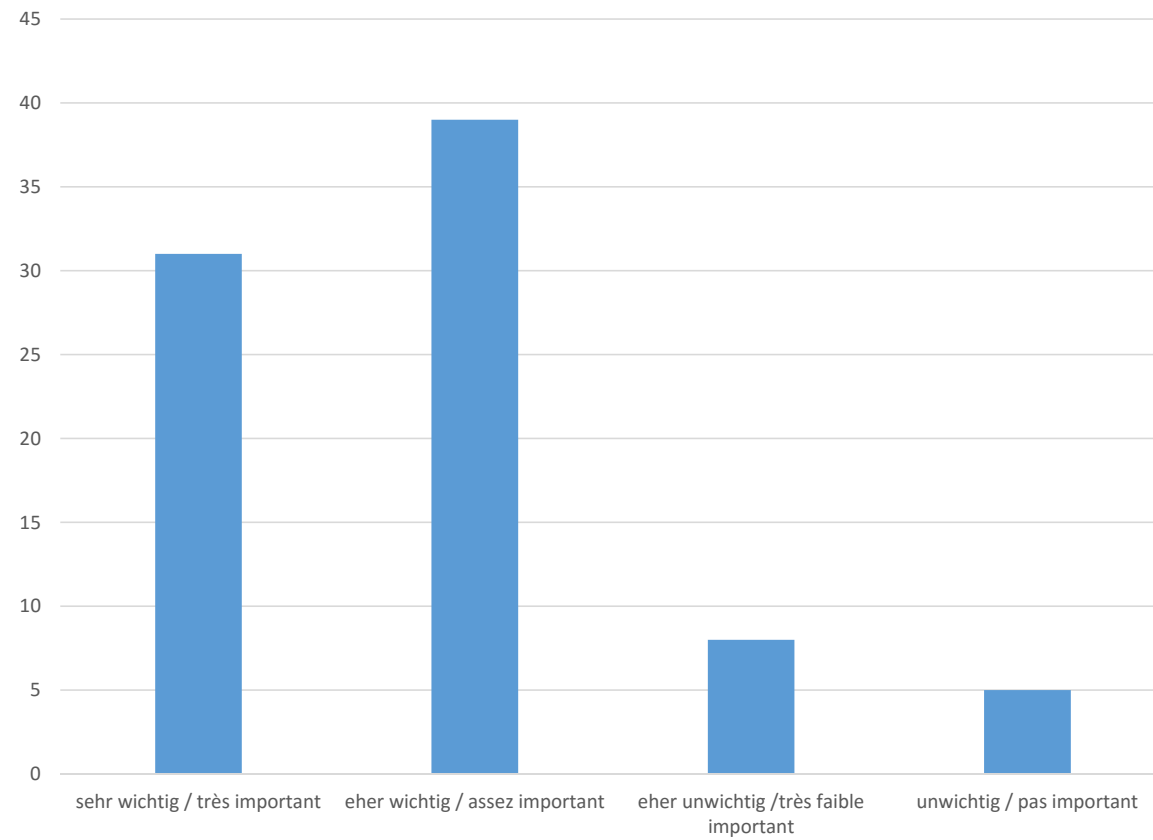


Positionen gegenüber Vorgesetzten vertreten



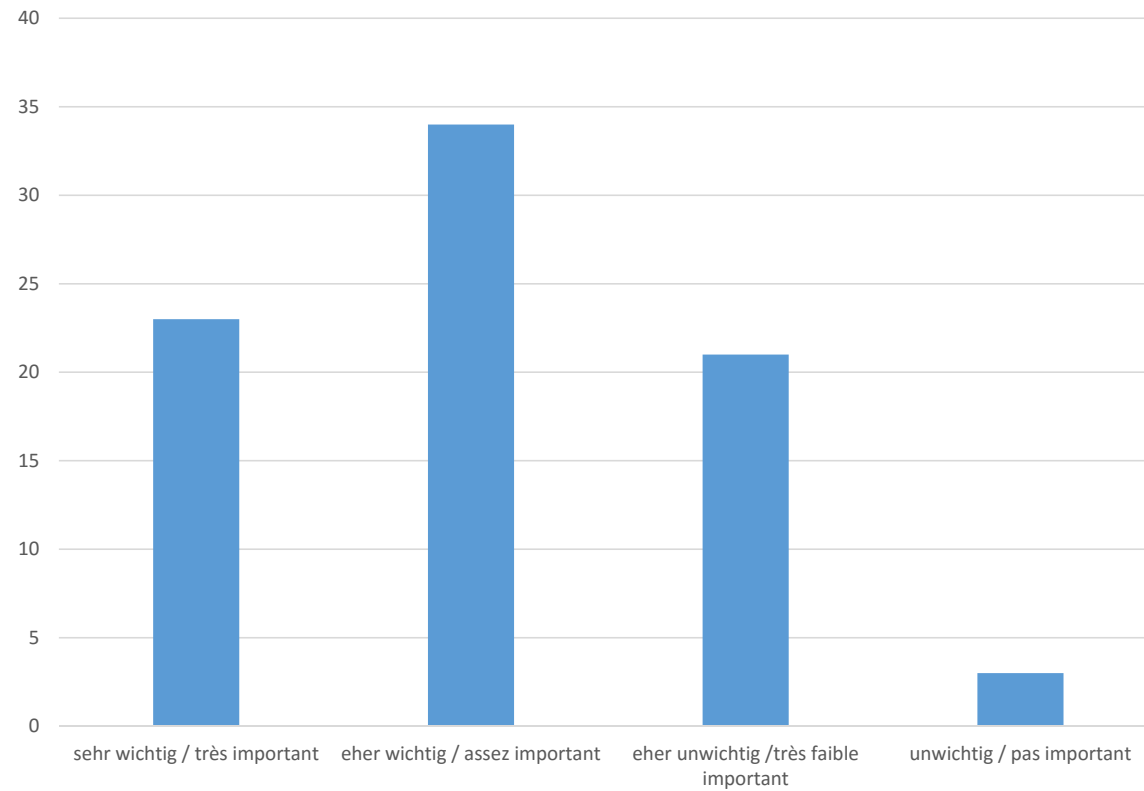


Spannungsfeld mittleres Kader



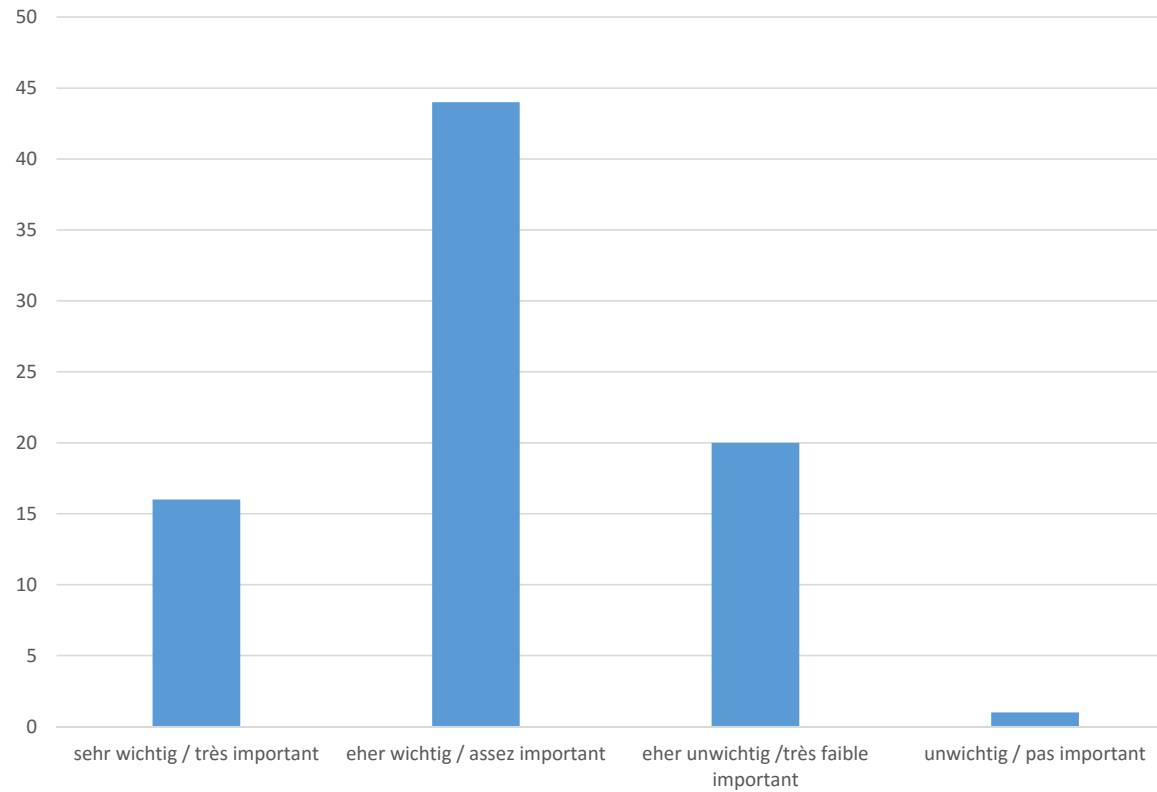


Spannungsfeld Beruf und Familie



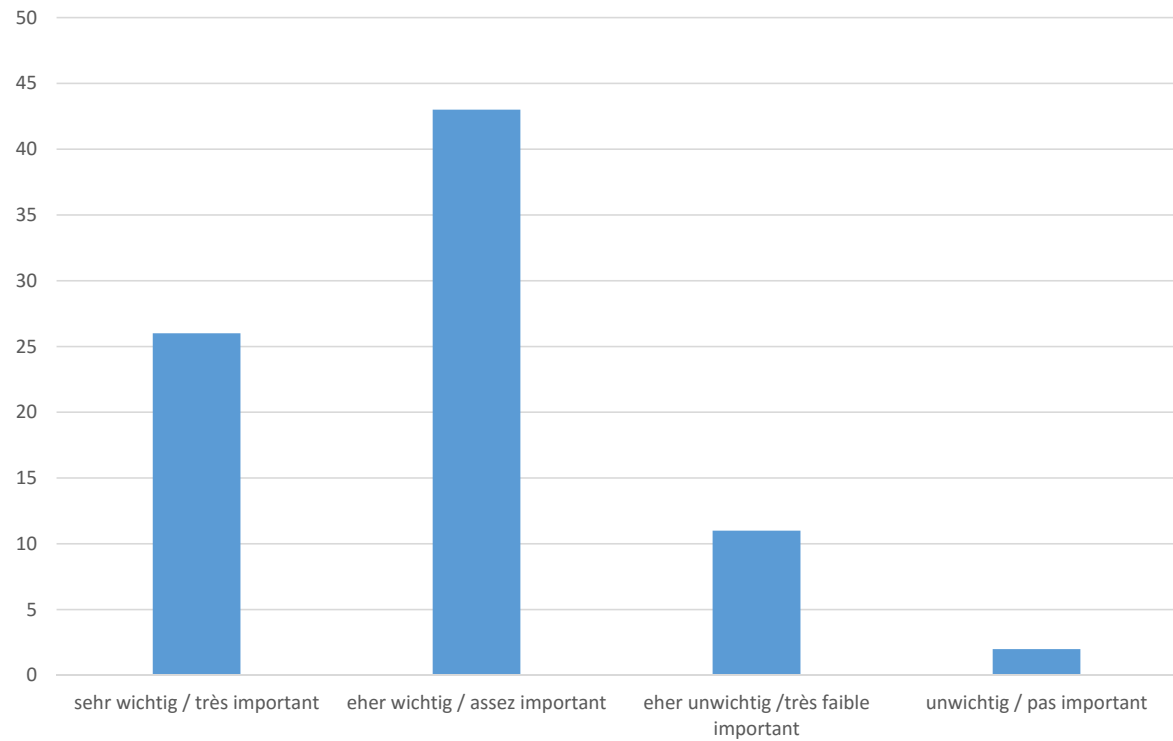


Anforderungen an Kader



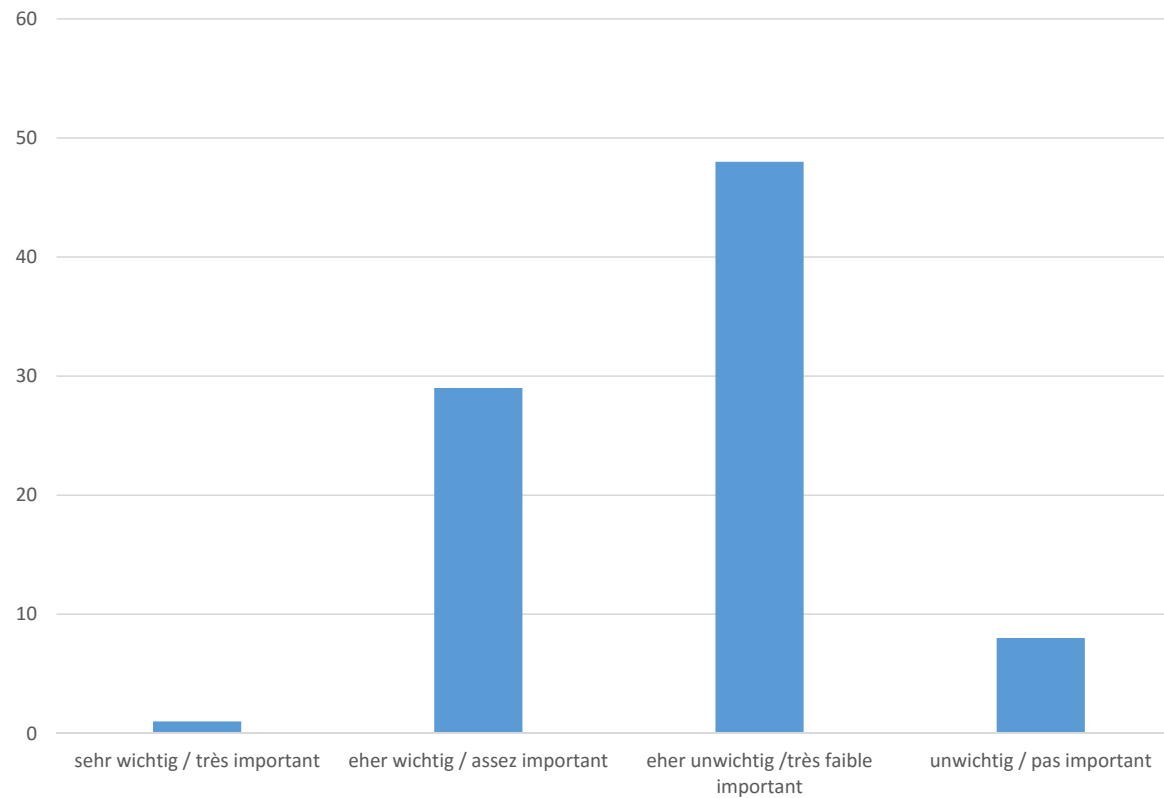


Persönliche Beratung auf Anfrage



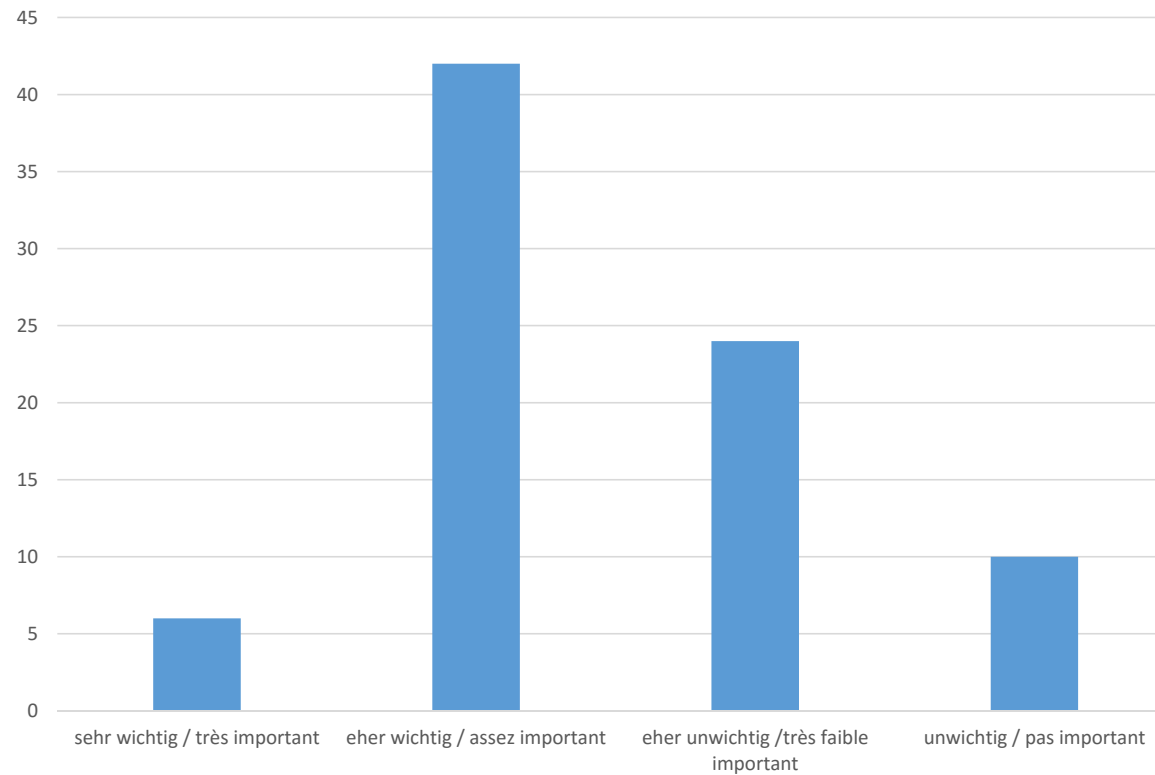


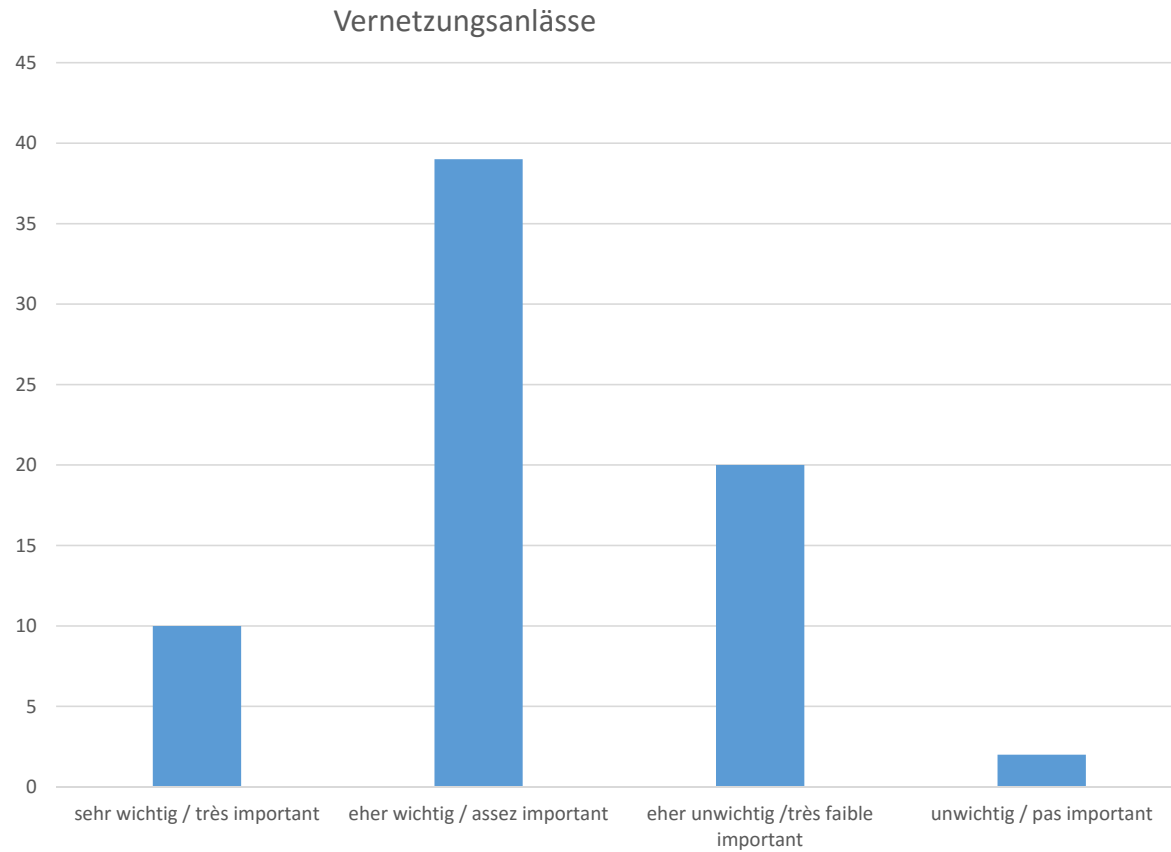
Persönliche Beratung: Sprechstunden

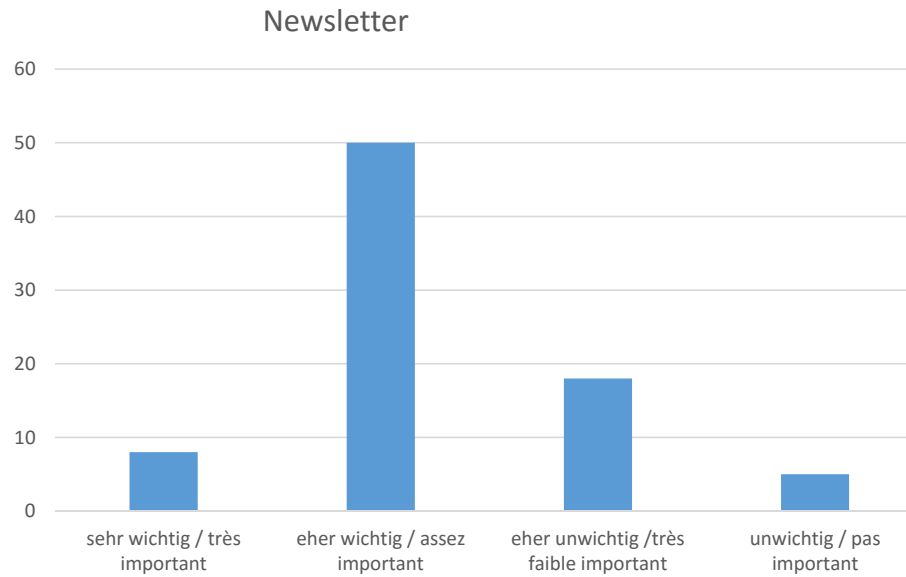




Veranstaltungen zu spezif. Themen









Kommentare / *Commentaires*

1

der SEV ist nicht kompetent genug, um Kader zu vertreten

3

le SEV n'a pas des compétences requises pour représenter les cadres

Zwischen der Vertretung von Untergebenen und Kadern gibt es einen unlösbaren Interessenkonflikt

19

Il y a un conflit d'intérêt insoluble entre la représentation des subordonnés et celle des cadres



Kommentare / *Commentaires*

2

Der SEV fokussiert sich auf anderer Berufskategorien

6

le SEV ne se concentre que sur les besoins des autres catégories